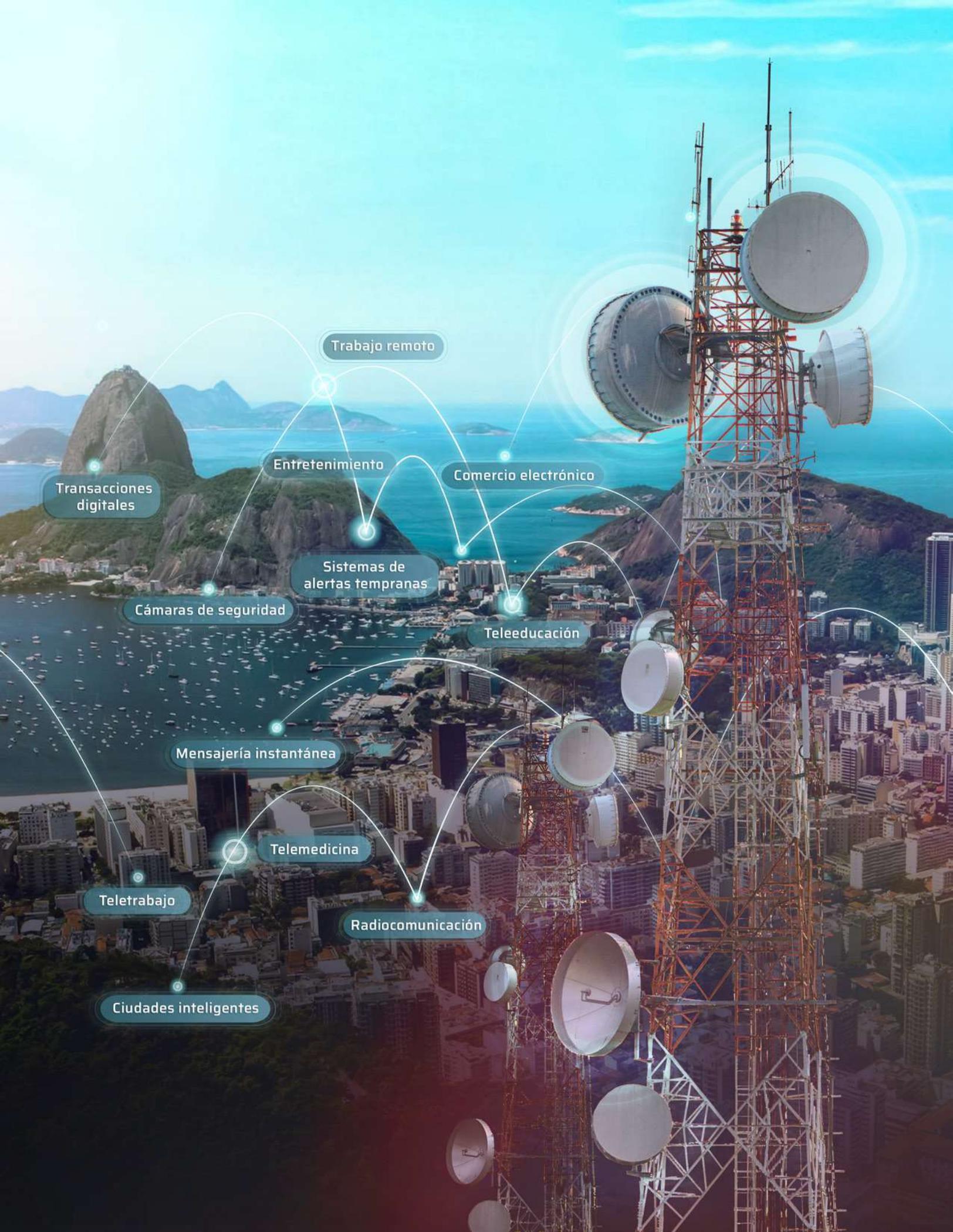




S I T E S

REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2023



Trabajo remoto

Transacciones digitales

Entretenimiento

Comercio electrónico

Cámaras de seguridad

Sistemas de alertas tempranas

Teleeducación

Mensajería instantánea

Telemedicina

Teletrabajo

Radiocomunicación

Ciudades inteligentes

TABLA DE CONTENIDOS

04

SITES: FIGURAS DESTACADAS 2023

06

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

07

SOMOS SITES LATAM

10

DETONAMOS EL DESARROLLO

- Nuestro Modelo de Negocio
- Nuestra Presencia Geográfica
- Nuestros Clientes y Sitios

18

CON LIDERAZGO FIRME

- Certificación en Gobierno Corporativo
- Consejo de Administración
- Equipo Directivo
- Propiedad
- Auditoría Interna
- Temas Prioritarios
- Riesgos y Oportunidades
- Ética y Cumplimiento
- Estructura
- Nuestra Contribución a los ODS

35

UN EQUIPO COMPROMETIDO

- Nuestros colaboradores
- Prestaciones, capacitaciones y evaluaciones
- Salud, seguridad y bienestar

40

Y UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SUSTENTABILIDAD

- Optimizamos nuestras operaciones
 - Consumo energético
 - Gestión ambiental
 - Estrategia de Cambio Climático
- Eficiencia en la cadena de suministro
- Somos parte de la comunidad

52

ACERCA DE ESTE REPORTE

52

INFORMACIÓN DE CONTACTO

54

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SITES: FIGURAS DESTACADAS 2023

Países en que operamos

16



Oficinas centrales
Ciudad de México, MÉXICO



Participación en el mercado
Latinoamericano

19%¹



Margen EBITDAaL
82.4%

Costos y gastos
\$1,375 millones de pesos mexicanos

Ingresos 2023

\$13,132
millones de pesos
mexicanos

Ingresos por renta de
infraestructura 2023

\$7,834
millones de
pesos mexicanos



Cantidad de torres en el portafolio

35,135



Cantidad de sitios construidos en 2023
842



Pronóstico de sitios por construir en 2024
Alrededor de 1,500

EBITDAaL²

**\$6,459 millones de
pesos mexicanos**

Ingresos
por renta de
infraestructura (%)



Brasil **41%**



CENAM³ **21%**



Región Andina⁴ **20%**



AUP⁵ **12%**



Caribe⁶ **6%**

¹Según la información publicada por TowerXchange's LATAM Regional Guide Q4 2023. Esto, comparado contra el número total de sitios en las jurisdicciones de manera agregada.

²EBITDA after lease: Significa la utilidad antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización, menos los ingresos recibidos por la renta de inmuebles donde se ubican las torres. Esta renta se cobra a los clientes de las subsidiarias de cada lugar en que operamos.

³CENAM: Costa Rica, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panamá

⁴Región Andina: Chile, Ecuador, Perú y Colombia

⁵AUP: Argentina, Uruguay y Paraguay

⁶Caribe: Puerto Rico y República Dominicana

GREEN CAPEX⁷
Alrededor de \$7.5 millones de pesos mexicanos

TENANCY RATIO
1.216

Deuda neta/ EBITDAaL
7.99x EBITDAaL



PORCENTAJE DEL PORTAFOLIO DE TORRES CON PANELES SOLARES

9.37%

CAPEX⁸
\$8,687 millones de pesos mexicanos



Principales clientes

Operadores de telefonía móvil

Colaboradores al cierre de 2023
414



MUJERES 41%



HOMBRES 59%

Adhesión a Iniciativas Internacionales por la Sustentabilidad

1

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Certificaciones o Reconocimientos en Sustentabilidad

Certificación PRIME de Gobierno Corporativo

Número de Comités en que se apoya el Consejo

1

El Comité de Auditoría y Prácticas Societarias



PORCENTAJE DE CONSEJEROS INDEPENDIENTES

33%

ÓRGANO QUE REVIS A TEMAS AMBIENTALES Y SOCIALES

Comité de Sustentabilidad⁹



Porcentaje de sesiones del Consejo en que se discutieron temas de estrategia

75%

Los terrenos en donde tenemos y construimos nuestras torres no son propiedad de la empresa - los rentamos. El costo de cada renta se traspasa directamente a los arrendatarios de nuestros espacios verticales.

⁷ Contempla la construcción de estructuras en donde el capital se ha invertido para alcanzar objetivos de neutralidad de carbono, o a la incorporación de tecnologías para un uso más eficiente de recursos.

⁸ Contempla la construcción y reubicación de las estructuras.

⁹ Se trata de un Comité conformado por responsables de las distintas áreas, a nivel operativo, de la empresa.

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Estimados accionistas, inversionistas, colaboradores y grupos de interés de SITES:

Con gran placer les presento el segundo Reporte de Sustentabilidad de la empresa y les confirmo que, gracias a la gran labor que se hizo durante el 2023, seguimos siendo la segunda empresa de infraestructura de telecomunicaciones más grande de Latinoamérica.

Actualmente tenemos **más de 35,135 torres** las cuales no solo representan nuestra presencia física en la región, sino que también se han convertido en la columna vertebral que facilita la conectividad de más de 200 millones de personas en nuestro continente.

El 2023 nuestras torres nos generaron **ingresos por renta de infraestructura por \$7,834 millones de pesos mexicanos**. De estos, el 41% provinieron del mercado brasileño, el 21% de Centroamérica, el 20% de la región andina, el 12% de AUP y 6% del Caribe. Al optimizar el uso de recursos, alcanzamos una eficiencia operativa que nos permitió expandir nuestro **margen EBITDAaL¹⁰ a 82.4%**.

Nuestra presencia en los 16 países en que operamos no solamente es estratégica, sino fundamental para abordar las crecientes demandas y oportunidades en el sector de las telecomunicaciones. En los últimos años, hemos observado un mayor apetito por servicios de telecomunicaciones que exigen una cobertura más amplia, una capacidad mayor y una calidad de servicio superior. Además, con la inminente y gradual llegada de la tecnología 5G, estamos frente a un momento crucial para expandir y mejorar nuestras infraestructuras y así satisfacer estas necesidades emergentes.

En SITES, tenemos un compromiso firme de seguir creciendo en Latinoamérica. La penetración móvil en la región apenas alcanza un 70%, mientras que en Europa, China y Norteamérica el porcentaje ronda los 90%¹¹. Este panorama nos presenta una **oportunidad única para seguir expandiendo nuestras operaciones en la región** con el fin de mejorar la conectividad y beneficiar a millones de familias.

El 2023 fue un año de especialización, en el que comenzamos a construir sitios con mayor agilidad, con una alta eficiencia en el manejo de costos y una mayor optimización de los procesos. Por ello estamos seguros de que en unos años nos convertiremos en la torrera más grande de la región. En 2023 construimos 842 sitios; y, para 2024, pronosticamos la construcción de 1,500 sitios adicionales.

Somos la torrera en la región con los avances más firmes en materia de sustentabilidad.

En este año seguimos con avances importantes en materia de cuidado ambiental a través de la creación de nuestra Estrategia de Cambio Climático y de la Política de Medio Ambiente. De igual forma, logramos medir nuestras emisiones de Alcance 1 y de Alcance 2 para la totalidad de nuestras operaciones y lanzamos campañas de reforestación para mitigar la huella de carbono de la empresa.

También conseguimos la **Certificación PRIME de Gobierno Corporativo** con la calificación más alta posible gracias al compromiso de nuestro Consejo de Administración con la efectividad y la transparencia; y creamos nuestra Política de Derechos Humanos, extendimos el alcance de nuestro Código de Ética a nuestros proveedores, comenzamos con el mapeo de las comunidades en que operamos y nos ratificamos como signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Todo este progreso no hubiera sido posible sin el arduo trabajo y absoluta dedicación de nuestros 414 colaboradores. Su compromiso con la excelencia y su pasión por mejorar la vida de las personas son fundamentales para nuestro éxito. Así que gracias a todos y cada uno de ustedes.

Seguiremos creciendo en Latinoamérica, no dejaremos de construir torres y continuaremos cuidando las que tenemos porque hoy **nos referendamos como detonadores del desarrollo en Latinoamérica**, porque somos habilitadores de conectividad y sabemos que millones de personas cuentan con la integridad de nuestras torres para vivir mejor.

Gerardo Kuri Kaufmann

Director General

Sitios Latinoamérica, S.A.B. de C.V. (SITES)

¹⁰ EBITDA after lease: es la utilidad antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización, menos los ingresos recibidos por la renta de inmuebles donde se ubican las torres. Estas rentas se cobran a los clientes.

Gracias a nuestra infraestructura detonamos el desarrollo de comunidades enteras al facilitar la expansión y fortalecimiento de las redes de telecomunicaciones, permitiéndoles el acceso a la información, a la educación, el comercio y hasta la atención médica



◉ SOMOS
SITES
LATAM

SOMOS SITES LATAM

Nuestra denominación social es Sitios Latinoamérica S.A.B. de C.V. y nuestro nombre comercial es SITES LATAM. Somos una empresa que se constituyó en 2022 como resultado de la escisión de la infraestructura pasiva¹² de América Móvil con el objetivo de que esta pudiera ser accedida y utilizada por cualquier operador de servicios de radiocomunicación en Latinoamérica.

Somos una empresa mexicana enfocada en construir, instalar, mantener, operar y comercializar diversos tipos de torres de telecomunicaciones y otras estructuras de soporte para clientes que prestan servicios de radiocomunicación, principalmente concesionarios de redes públicas de telecomunicaciones inalámbricas.

Somos uno de los mayores propietarios y desarrolladores independientes de la infraestructura compartida para telecomunicaciones en Latinoamérica. Con presencia en 16 países del continente, creemos que el despliegue de infraestructura de alta calidad es pieza fundamental para acelerar la transición de la región hacia el nuevo mundo digital, impulsando así su desarrollo. Nuestro propósito es facilitar la conectividad en Latinoamérica mientras buscamos generar más valor para nuestros inversionistas y clientes.



● CONSTRUCCIÓN DE TORRES:

- Buscamos lugares idóneos para la construcción de torres con base en criterios de cobertura (relacionada con la estrategia de expansión de cobertura, redes y penetración de nuestros clientes) y con base en permisos, licencias y relaciones comunitarias.
- Diseñamos torres de acuerdo con las especificaciones de cada lugar y las necesidades de nuestros clientes. Para lograr el óptimo diseño de cada una, tomamos en cuenta: la disponibilidad de espacio, las restricciones de zonificación, la necesidad de resistencia y versatilidad de la torre (geografía, fenómenos climatológicos, y otros factores que son incorporados por nuestro equipo de ingenieros).



Nos destacamos por nuestra especialización en calidad y capacidad para construir torres de manera rápida, optimizando procesos y priorizando la eficiencia en costos.

Adaptamos nuestros diseños a las necesidades particulares de cada cliente y su ubicación. Esto nos permite ofrecer soluciones personalizadas que maximizan la cobertura y la capacidad de las antenas.

Durante 2023, ampliamos nuestro portafolio en 5,434 nuevos sitios: 3,204 sitios adquiridos en Perú, 1,388 en República Dominicana y 842 sitios construidos a lo largo del año.

¹² Son todos los elementos no electrónicos de las redes de telecomunicaciones, compuestos principalmente por: (i) espacios físicos en inmuebles (o fracciones de los mismos) poseídos bajo cualquier título legal; (ii) las torres, mástiles y demás estructuras que proporcionan soporte a las antenas de radiocomunicación y otra infraestructura activa; y, (iii) la obra civil, así como las canalizaciones, bastidores, ductos, elementos para delimitar y restringir el acceso, así como demás aditamentos y elementos físicos con que cuente el sitio, que resulten útiles para la instalación, soporte y operación de equipos de radiofrecuencia y otra infraestructura activa.

COMERCIALIZACIÓN DE TORRES:



- Estudiamos y planeamos nuestra estrategia con la finalidad de maximizar ingresos y beneficios. Esto incluye la búsqueda de nuevos inquilinos y el aseguramiento de mantener un servicio de calidad para nuestros clientes.

Cada torre que SITES construye, nace con un inquilino ancla que es el líder en la industria de telecomunicaciones en Latinoamérica. Esto nos da una base de crecimiento incomparable.

Nos distinguimos por nuestra capacidad de ofrecer soluciones personalizadas que se ajustan a la estrategia de despliegue de red de cada operador móvil.

MANTENIMIENTO DE TORRES:



- Hacemos mantenimientos preventivos a los sitios con el fin de controlar adecuadamente la operación y con base en los registros que tenemos de cada lugar.

Nos distinguimos por nuestro enfoque proactivo en el mantenimiento preventivo de las torres, utilizando tecnologías de monitoreo avanzadas, como drones, para detectar y abordar cualquier problema potencial.

Garantizamos altos niveles de confiabilidad de nuestras torres mediante un programa de mantenimiento y la implementación de las mejores prácticas en la industria.

ADMINISTRACIÓN DE TORRES:



-Llevamos un registro legal y operativo de todos nuestros activos para tener bien identificadas las vigencias de los contratos, el estatus operativo de cada torre, el inventario vigente de equipos en cada torre, y de gestión de nuestra relación con los distintos grupos de interés.

Utilizamos sistemas de gestión de activos avanzados que optimizan la utilización de recursos y minimizan los costos operativos.

Priorizamos el cumplimiento normativo y la seguridad en todas nuestras operaciones, implementando rigurosos sistemas de seguridad para alinearnos con todas las regulaciones locales y sectoriales que garanticen la integridad en nuestras operaciones.

Por número de torres en portafolio, somos el segundo mayor proveedor de infraestructura pasiva de telecomunicaciones en Latinoamérica. Nuestra visión es convertirnos en la primera en próximos años.



● DETONAMOS EL DESARROLLO

DETONAMOS EL DESARROLLO

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

Nuestro principal negocio es la renta de espacios verticales en torres a operadores de telecomunicaciones.

Contamos con ingresos recurrentes a largo plazo

Cada torre que tenemos, y cada torre por construir, cuenta con un inquilino ancla: América Móvil.

Trabajamos con contratos a largo plazo con duración promedio de 10 años, que no son cancelables y que operan bajo un esquema de renovaciones automáticas.

Nos distinguimos por nuestra experiencia operativa

Tenemos un equipo de ingenieros con la capacidad de construir instalaciones de talla mundial a bajo costos y en tiempos récord.

Contamos con incomparable experiencia en el despliegue de infraestructura en Latinoamérica.

Somos aliados de los operadores de telecomunicaciones

Facilitamos el despliegue de nuevas tecnologías, lo cual les permite asegurar cobertura.

Los inquilinos pueden expandir con mayor rapidez sus redes móviles al enfocar sus esfuerzos en la parte central de sus negocios.

Somos una empresa independiente que ofrece sus torres para facilitar la conectividad de millones de personas en Latinoamérica.

Nuestro modelo de negocios surgió por una premisa de sustentabilidad en la que múltiples inquilinos pueden compartir una misma estructura, ocupando los distintos espacios de nuestras torres utilizando menos recursos y optimizando el uso de materiales.

Sin SITES, cada empresa habría de levantar y operar sus propias torres, lo cual multiplicaría sus esfuerzos y gastos en construcción, administración y mantenimiento.

Tenemos espacio para recibir más inquilinos

- Nuestros sitios tienen ubicaciones *premium*.
- Nuestra fuerza de ventas está dedicada a la comercialización de activos que antes estaban infrautilizados.

Mitigamos riesgos en materia de costos de rentas dado que estos se ajustan a condiciones particulares de su lugar de operación

- Manejamos costos de renta que se ajustan con la inflación y que cambian tomando en cuenta factores como la ubicación, los metros cuadrados que son alquilados e incluso el tipo de torre.
- Los terrenos en donde tenemos nuestras torres no son propiedad de la empresa, así que el costo del arrendamiento de cada terreno se traspasa directamente a los arrendatarios de nuestros espacios verticales.

A futuro, consideramos que habrá importantes ocasiones de crecimiento ya que la región de Latinoamérica presenta múltiples oportunidades por tratarse de mercados emergentes que demandan:

- El despliegue continuo de infraestructura en telecomunicaciones.
- Promover el desarrollo de la conectividad en zonas rurales.
- La satisfacción de la creciente demanda de servicios de calidad en zonas altamente pobladas.



NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

Contamos con más de 35,000 torres colocadas estratégicamente en 16 países de Latinoamérica para permitir una transmisión de calidad para cualquier tipo de comunicaciones inalámbricas y de fibra óptica.

Atendemos clientes en casi todo el continente con la convicción de seguir siendo compañeros de negocios para ellos y detonadores del desarrollo económico y humano de cada país en que operamos.

Seguimos siendo **la torrera con mayor presencia en la región de Latinoamérica ya que operamos en 16 países**, además de que nuestras oficinas centrales están en la Ciudad de México.

Nuestro portafolio de torres se encuentra integrado de la siguiente manera:





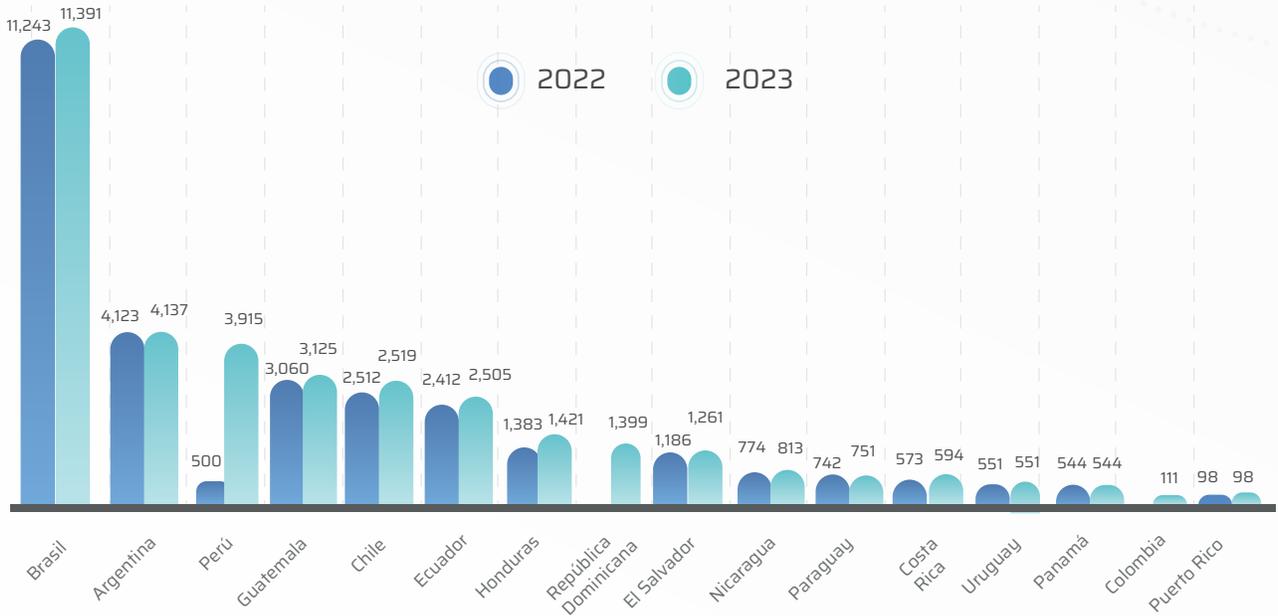
Esperamos construir entre 1,200 y 1,500 torres en 2024.

El mercado más grande de la región es el brasileño; y este es, precisamente, en donde más presencia tenemos. SITES Brasil es dueña del 32% de nuestras torres y representó el 41% del total de los ingresos por renta de infraestructura de Sites en 2023.

Según los datos de TowerXchange, en su reporte regional, somos líderes de mercado en al menos Ecuador, El Salvador, Nicaragua y Argentina.

Con base en el potencial de crecimiento en penetración móvil, podemos ampliar nuestro alcance y catapultar nuestro negocio en el resto de los mercados en que estamos presentes. Anticipamos una explosión en el tráfico de datos, por lo cual se espera que haya un aumento en la demanda de infraestructuras como las nuestras.

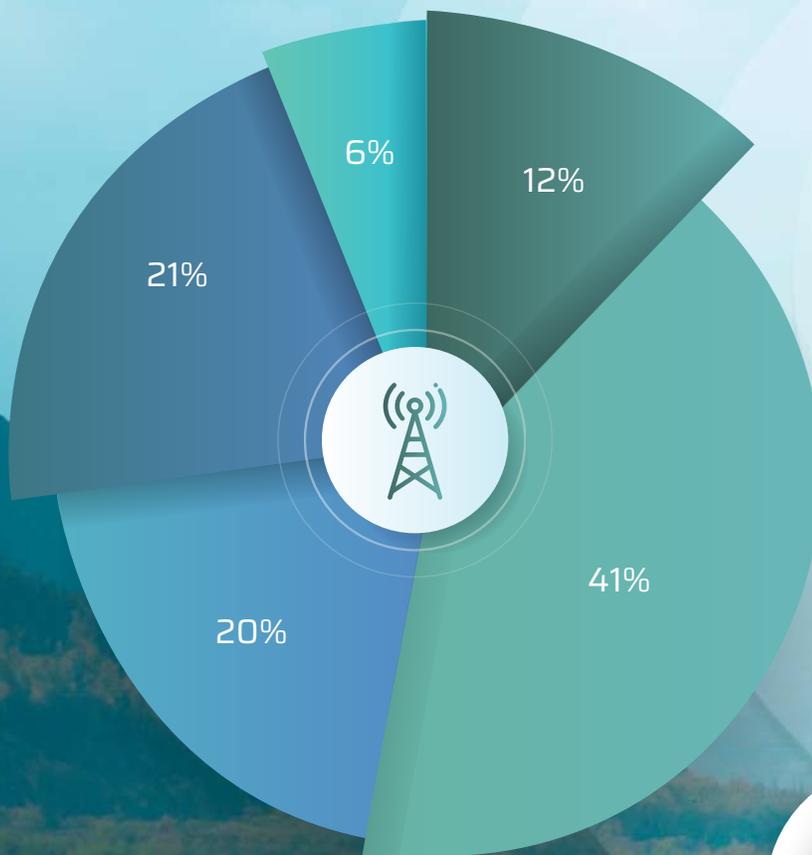
EL PORTAFOLIO DE SITES 2022-2023 POR NÚMERO DE TORRES



La penetración móvil en la región de Latinoamérica es de apenas el 72%¹³, mientras que en Europa, China y Norteamérica ronda el 90%. Por este motivo creemos que existen oportunidades significativas de crecimiento para empresas especializadas en infraestructura pasiva para las telecomunicaciones, como nosotros.

Operamos en mercados emergentes de rápido desarrollo en donde la creciente demanda por servicios de telecomunicaciones exige de los operadores mejor cobertura, mayor capacidad y calidad en sus servicios. Esto va de la mano a un despliegue acelerado de infraestructura que nosotros podemos proveer.

INGRESOS POR RENTA DE INFRAESTRUCTURA (%)



Brasil 41%

Caribe 6%

Region Andina 20%

AUP 12%

CENAM 21%

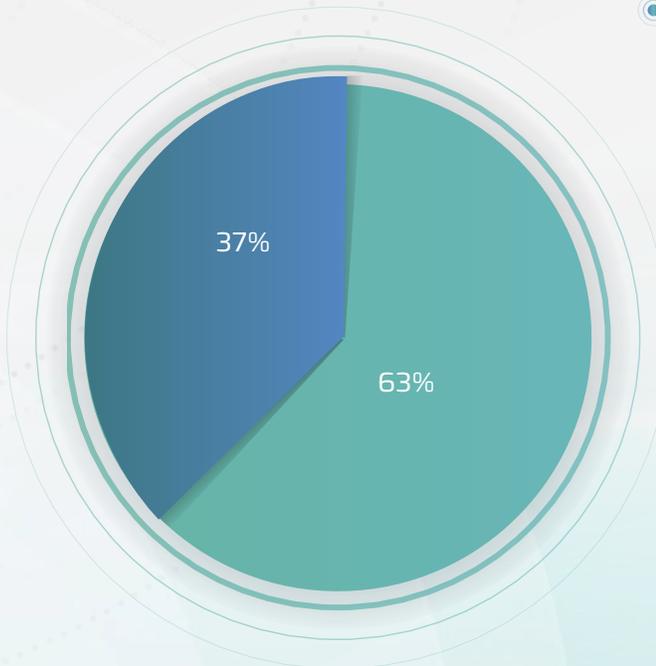
A futuro buscamos tener mejores ubicaciones, incrementar el número de inquilinos, aumentar nuestro número de torres y seguir eficientando nuestras operaciones para generar valor.

¹³ Con base en The Mobile Economy 2024, del Global System for Mobile Communications Association (GSMA).

NUESTROS CLIENTES Y SITIOS

En la industria de las telecomunicaciones, los operadores han priorizado enfocar sus recursos en la parte central de su negocio: el fortalecimiento y expansión de sus redes. Por ello, han optado por no asumir individualmente los costos de instalación y administración de infraestructura pasiva. Esto se traduce en una clara oportunidad de crecimiento para SITES.

Un despliegue ágil de infraestructura para las telecomunicaciones resulta fundamental para cumplir con las exigencias de un sector en acelerado crecimiento. Es ahí en donde en SITES jugamos un rol muy importante.



● Operadores móviles ● Otros*

*Bancos, Fuerzas Armadas, Empresas, Gobiernos, Iglesias, Radio, Otros

Nuestros Clientes brindan los siguientes servicios:

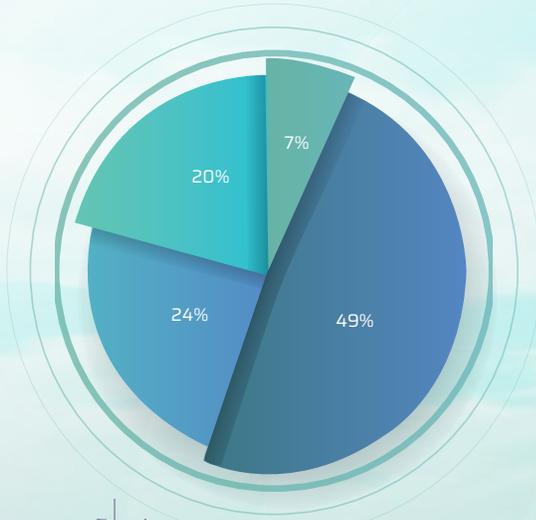
- Servicios móviles (de voz y datos);
- Servicios de valor agregado (acceso a internet, servicio de mensajes; servicios de entretenimiento y servicios empresariales); a través de redes que usan tecnologías GSM con servicios mejorados de datos (GSM/EDGE) y tecnología 3G, 4G LTE y 5G.
- Servicios fijos (de voz y datos)
- Servicios fijos de banda ancha (para el mercado residencial se da acceso a internet a través de redes híbridas de cable coaxial y fibra óptica (HFC),
- Soluciones de IT;
- TV de paga;
- Venta de contenido de video, audio y suscripciones.

Las ventajas de nuestros clientes por operar con SITES

- No desvían su atención para construir, operar y dar mantenimiento en torres
- Pueden satisfacer sus necesidades de crecimiento rápidamente y a través de una empresa especializada en la construcción y operación de esta infraestructura
- Disminuyen costos porque comparten gastos de ocupación con otros operadores
- Contribuyen al desarrollo de un mejor ecosistema con esquemas de compartición de costos (entre más ocupantes compartan una torre, menor será el costo para ellos)
- Se fomentan modelos de negocio sostenibles ya que se favorece el aprovechamiento y utilización de recursos compartidos. Ofrecemos servicio a nuestros clientes las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año

PORTAFOLIO DE SITIOS Y TORRES

Al cierre de diciembre de 2023, contábamos con 35,135 torres en nuestros sitios, mismas que han sido construidas con 4 diseños principalmente:



- AUTOSOPORTADA: 17,081
- MONOLOPO: 8,444
- AZOTEA: 7,267
- ARRIOSTRADA: 2,343



Arriostrada

Son torres que se apoyan en cables guía y se utilizan en sitios con un espacio de base reducido, donde se requiere una mayor estabilidad para mantener la estructura; se encuentran mejor adecuadas para sitios terrestres.



Monopolo

Son las torres menos intrusivas y las más fáciles de montar, constan de un solo poste que puede tener hasta 45 (cuarenta y cinco) metros de altura y suelen construirse en sitios terrestres.



Autosoportada

Son torres que están rodeadas por una estructura de soporte entramado o enrejado, que ofrecen la mayor estabilidad y pueden ser las más altas de los cuatro tipos de torres. Dada su altura, las torres autosoportadas son las más adecuadas para sitios terrestres.



Azotea

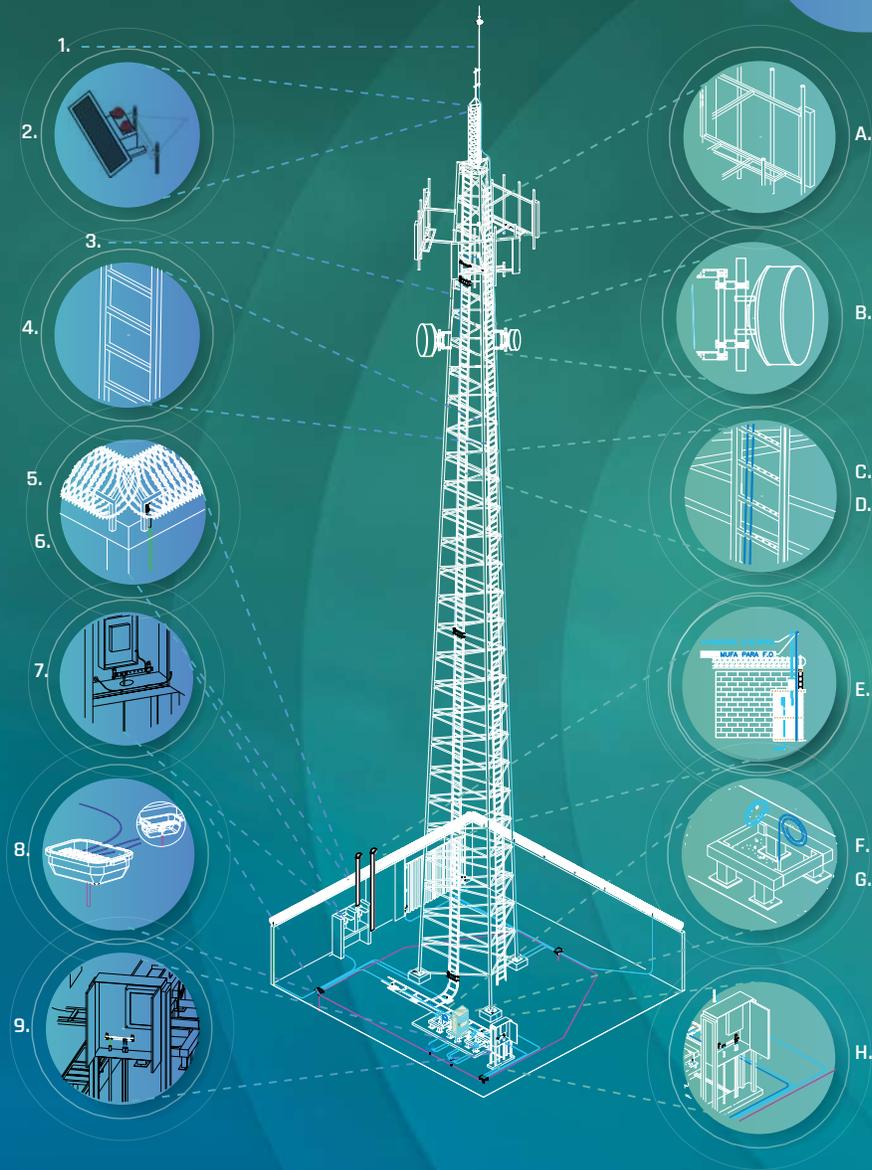
A este tipo de torre también la conocemos como “mástil” ya que son estructuras monopolo más pequeñas que se apoyan en un mástil. El tamaño de las torres de mástil las hace ideales para emplazamientos en tejados, donde es posible tener más de una torre de mástil por tejado.

Nuestros sitios en tierra tienen la capacidad de alojar hasta 3 clientes diferentes; nuestros sitios con torres de 45 metros de altura (o más) tienen la capacidad de alojar hasta 5 clientes; y nuestros sitios en azotea (mástil) pueden alojar clientes adicionales a través de la instalación de mástiles adicionales, siempre y cuando exista suficiente superficie de suelo.

COEXISTENCIA EN SITIOS

En cada sitio coexisten elementos de SITES y elementos de nuestros clientes.

Nuestros sitios consisten en todo lo no electrónico que conforma una red de telecomunicaciones.



SITES

- 1.- Pararrayos
- 2.- Sistema de luces
- 3.- Estructura
- 4.- Escalera de ascenso
- 5.- Obra civil y protección perimetral
- 6.- Puerta y control de accesos
- 7.- Nichos
- 8.- Sistema de tierras
- 9.- Área para equipos

INQUILINOS

- A. Soportes y antenas RF*
- B. Soportes y antenas MW**
- C. Cama guía de onda (escalera para cables)
- D. Feeders o Cables
- E. Acometida eléctrica e interruptor principal
- F. Canalización eléctrica y de fibra óptica
- G. Plancha de concreto y base metálica
- H. Gabinetes eléctricos y fibra óptica

* RF: radio frecuencia.

** MW: micro ondas (por sus siglas en inglés).



● CON LIDERAZGO
FIRME

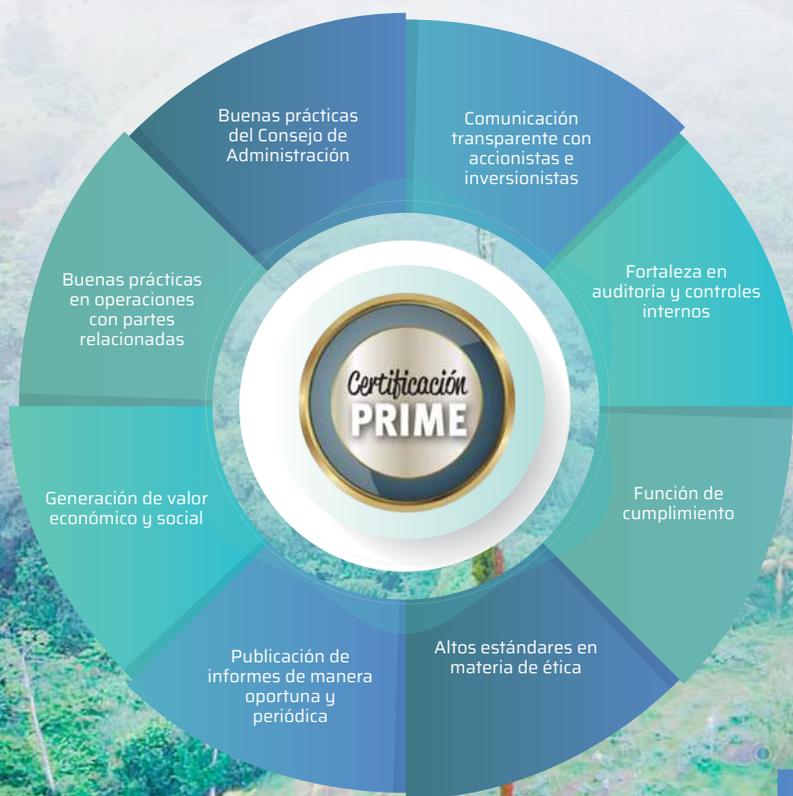
CON LIDERAZGO FIRME

En SITES reconocemos la importancia de contar con personas comprometidas con el negocio, que lideren el éxito y la permanencia de éste en el largo plazo y que tengan la convicción de que seremos la empresa de infraestructura en telecomunicaciones más grande de Latinoamérica.

Es así como nos hemos encargado de reunir a un grupo de consejeros y directivos que comparten esta visión y que comulgan con la premisa de operar con transparencia para mantener la confianza que los mercados han mostrado en nosotros.

CERTIFICACIÓN EN GOBIERNO CORPORATIVO

En 2023 obtuvimos la Certificación PRIME de Gobierno Corporativo con la calificación más alta posible: la del reconocimiento de nivel 5 estrellas. Únicamente dos empresas del mercado de valores mexicano han obtenido dicha distinción con esta calificación.



La Certificación PRIME es otorgada por distinguidas instituciones a nivel nacional: NAFIN, BANCOMEXT, AMIB, BMV y BIVA, las cuales conforman un Comité Certificador.

Este Comité reconoce las prácticas de gobierno corporativo de la empresa, mismas que son previamente dictaminadas por un tercero experto en la materia. El experto debe tener probada experiencia y el reconocimiento del Comité PRIME.

Haber obtenido esta distinción evidencia nuestro compromiso con la rendición de cuentas, la transparencia, los controles y la ética. Además, es un reconocimiento al trabajo que ha desempeñado nuestro Consejo de Administración.

Somos la única torrera en Latinoamérica con una Certificación en Gobierno Corporativo.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La definición del rumbo estratégico de la empresa está encomendada a nuestro Consejo de Administración, que está compuesto por 8 miembros, de los cuales 3 son independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores (LMV).

NOMBRE	CARGO	TIPO DE CONSEJERO	EDAD	GÉNERO	ANTIGUEDAD
Arturo Elias Ayub	Presidente del Consejo de Administración	Patrimonial	58	Masculino	2022
Carlos Slim Helú	Consejero	Patrimonial	84	Masculino	2022
Gerardo Kuri Kaufmann	Consejero	Relacionado	40	Masculino	2022
Daniel Hajj Slim	Consejero	Patrimonial	30	Masculino	2022
Mauricio Hajj Slim	Consejero	Patrimonial	24	Masculino	2022
Miriam Guadalupe de la Vega Arizpe	Consejero	Independiente	63	Femenino	2022
Juan Pablo del Valle Perochena	Consejero	Independiente	51	Masculino	2023
José Shedid Merhy	Consejero	Independiente	84	Masculino	2022

Los consejeros que integran el Consejo de Administración de la Compañía duran en su cargo un año, con la posibilidad de ser ratificados en su cargo de manera anual.

Nuestro Consejo de Administración se reunió 5 veces durante 2023.

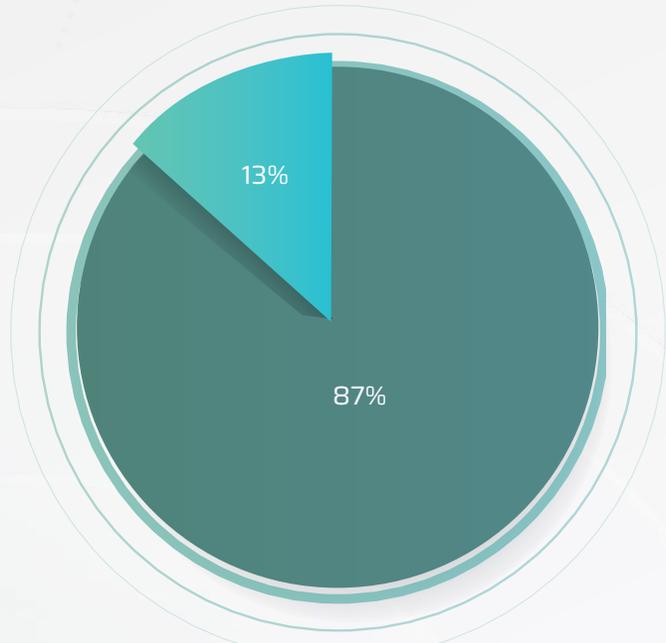
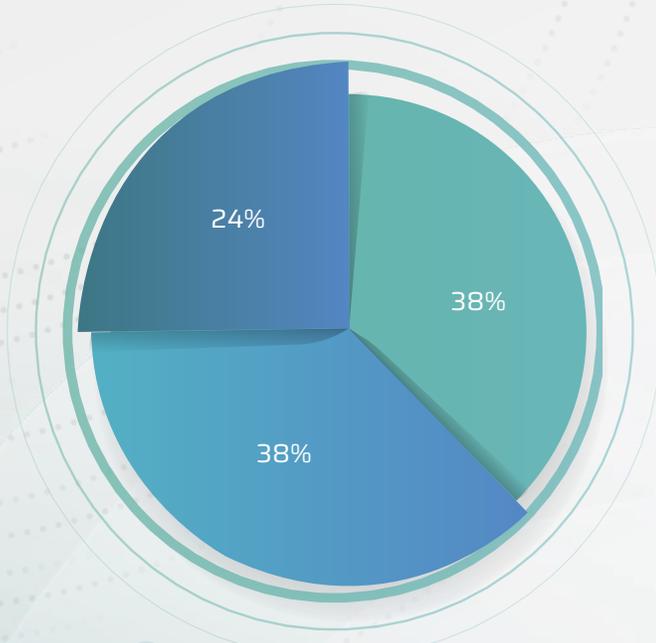
En 75% de las sesiones que tuvo el Consejo de Administración en 2023 se discutieron temas de estrategia.

CONSEJO DIVERSO

Nuestro Consejo de Administración está compuesto por un 37% de miembros independientes, lo cual se encuentra por encima del mínimo del 25% que se requiere para las empresas que cotizan en los mercados de capitales en México.

POR EDADES

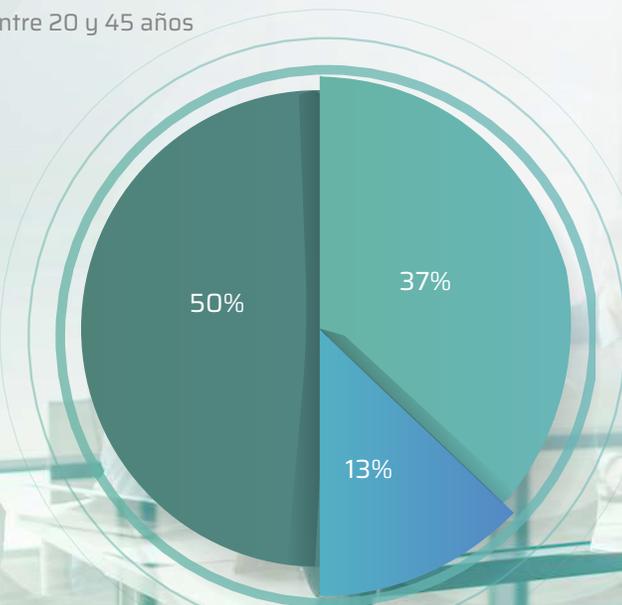
POR GÉNERO



- Entre 66 y 86 años
- Entre 45 y 65 años
- Entre 20 y 45 años

- Hombres
- Mujeres

POR PERFIL



- Patrimoniales no relacionados
- Independientes
- Patrimoniales Relacionados

De acuerdo con la Ley del Mercado de Valores, en ningún caso podrán considerarse como consejeros independientes las personas que se mencionan a continuación:

I. Los directivos relevantes o empleados de la sociedad o de las personas morales que integren el grupo empresarial o consorcio al que aquella pertenezca, así como los comisarios de estas últimas. La referida limitación será aplicable a aquellas personas físicas que hubieren ocupado dichos cargos durante los doce meses inmediatos anteriores a la fecha de designación.

II. Las personas físicas que tengan influencia significativa o poder de mando en la sociedad o en alguna de las personas morales que integran el grupo empresarial o consorcio al que dicha sociedad pertenezca.

III. Los accionistas que sean parte del grupo de personas que mantenga el control de la sociedad.

IV. Los clientes, prestadores de servicios, proveedores, deudores, acreedores, socios, consejeros o empleados de una empresa que sea cliente, prestador de servicios, proveedor, deudor o acreedor importante¹⁴.

V. Las que tengan parentesco por consanguinidad, afinidad o civil hasta el cuarto grado, así como los cónyuges, la concubina y el concubinario, de cualquiera de las personas físicas referidas en las fracciones I a IV de este artículo.

En 2023 uno de los consejeros patrimoniales de SITES recibió +30 horas de capacitación en sustentabilidad con un enfoque de estrategia y de negocio. Estas fueron impartidas por reconocidos expertos en la materia, quienes además son consejeros de otras empresas (algunas de ellas listadas en el mercado de valores de México) - esto, para lograr conectar con las realidades y discusiones que viven los Consejos de Administración.

En SITES estamos comprometidos con la diversidad en un sentido amplio, lo cual puede observarse en que nuestro órgano de gobierno integra la diversidad de género, la generacional, la de formación profesional y la de experiencia, entre otras.

¹⁴ Se considera que un cliente, prestador de servicios o proveedor es importante, cuando las ventas de la sociedad representen más del diez por ciento de las ventas totales del cliente, del prestador de servicios o del proveedor, durante los doce meses anteriores a la fecha del nombramiento. Así mismo, se considera que un deudor o acreedor es importante, cuando el importe del crédito es mayor al quince por ciento de los activos de la propia sociedad o de su contraparte.

Para SITES, la sustentabilidad no es un abanico de iniciativas, sino una serie de acciones que emanan de una visión estratégica que apuestan por que el negocio se sostenga en el largo plazo.

LA VISIÓN DE NUESTRO CONSEJO INTEGRA LA SUSTENTABILIDAD

En SITES el compromiso con la generación de valor social, ambiental y económico es firme y permea desde el Consejo hasta el último eslabón de nuestra operación.

Adaptamos nuestros diseños a las necesidades específicas de cada cliente, y a cada realidad de la región en que será levantada una torre (se toman en cuenta elementos particulares a la ubicación como la velocidad del viento, la topografía y la densdad geográfica; los equipos que podrían llegar a colocarse sobre la torre; la disponibilidad de espacio y las restricciones de zonificación).

Nos especializamos en la construcción ágil y eficiente de torres. Nuestros sitios se encuentran en los lugares más convenientes para construir, considerando cobertura (relacionada a la estrategia de cada operador) y permisos.

Nos distingue la eficiencia de nuestro Consejo de Administración y la manera en que sus miembros priorizan las discusiones estratégicas.

Tenemos una operación independiente y neutra. Damos mantenimiento óptimo de sitios combinando aspectos preventivos y correctivos. Consideramos protocolos de contingencia.

Concentramos información uniforme para la totalidad de nuestros activos (desde el respaldo legal hasta la parte administrativa) con la finalidad de asegurar consistencia, orden y comparabilidad.

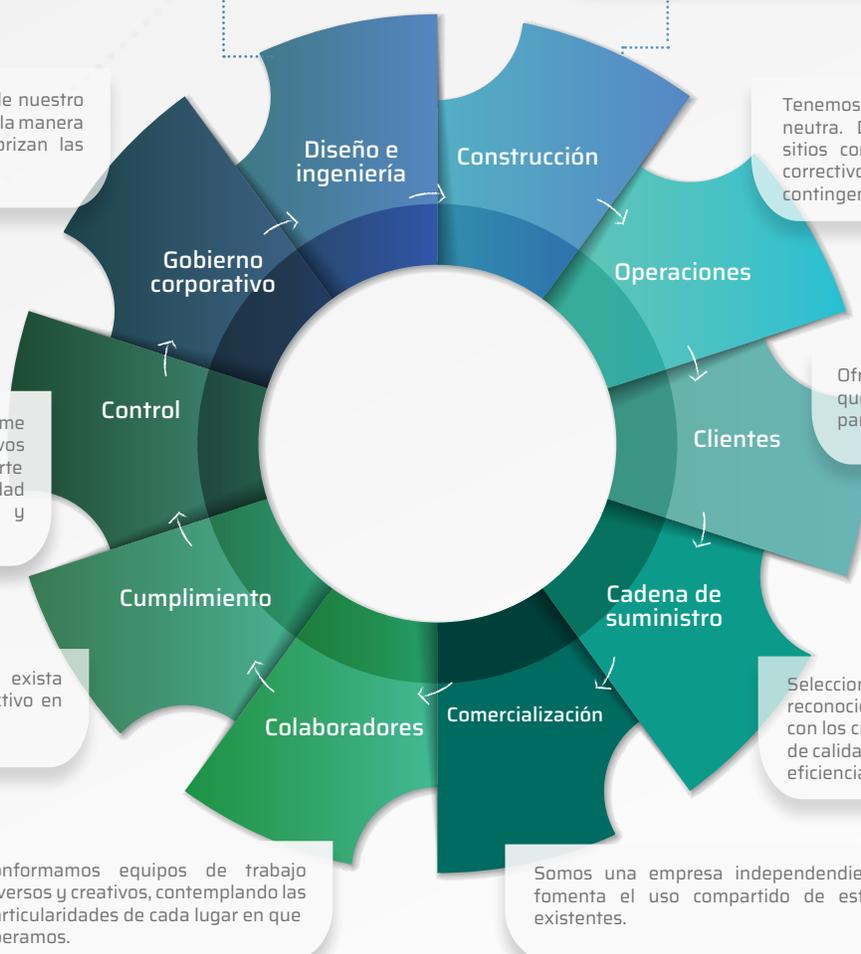
Ofrecemos soluciones personalizadas que se ajustan a las necesidades particulares de cada cliente.

Nos aseguramos de que exista respaldo jurídico para cada activo en construcción y en operación.

Seleccionamos proveedores con reconocidas trayectorias que cumplen con los criterios de la empresa en materia de calidad, tiempos de entrega, logística y eficiencia en costos.

Conformamos equipos de trabajo diversos y creativos, contemplando las particularidades de cada lugar en que operamos.

Somos una empresa independendiente que fomenta el uso compartido de estructuras existentes.



En SITES entendemos que la sustentabilidad se trata de construir estrategias integrales para poder construir en favor de la permanencia de la empresa en el largo plazo.

NUESTRO COMITÉ DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS

Nuestro Consejo de Administración desempeña un papel fundamental y activo en la supervisión de las operaciones del negocio. Por ello, para todo lo relacionado con la verificación de la exactitud e integridad de los estados financieros trimestrales y anuales de SITES, así como del desempeño de los auditores externos¹⁵, la Compañía se apoya en un Comité

de Auditoría y Prácticas Societarias el cual, además de lo anterior, también aprueba y supervisa la ejecución del plan de auditoría interna sobre las áreas estratégicas del plan de negocios y revisa las recomendaciones de los auditores sobre controles internos.

NOMBRE	PUESTO / PERFIL
Miriam Guadalupe de la Vega Arzipe	Presidente, consejera independiente
José Shedid Merhy	Miembro, consejero independiente
Juan Pablo del Valle Perochena	Miembro, consejero independiente

El Comité de Auditoría y Prácticas Societarias de SITES está integrado en su totalidad por consejeros independientes.

En aras de imprimir mayor dinamismo y conscientes de la importancia de contar con consejeros proactivos desde su experiencia, en 2023 se invitó al Sr. Juan Pablo del Valle como consejero independiente, lo cual ha traído beneficios a las discusiones en el Consejo y en el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias.

EQUIPO DIRECTIVO

En SITES contamos con un Equipo Directivo capaz y altamente experimentado para todas las jurisdicciones en que estamos presentes. Actualmente los principales ejecutivos de la Compañía son los siguientes:

NOMBRE	CARGO	EDAD	GÉNERO
Gerardo Kuri Kaufmann	Director General	40	Masculino
Luis Humberto Díaz Jouanen	Director de Operaciones	54	Masculino
Sergio Javier Galicia Sánchez	Director de Finanzas	45	Masculino
Francisco Javier Arnau Quiroga	Director Jurídico	34	Masculino

¹⁵ El auditor externo de la empresa es el despacho Mancera, S.C., integrante de EY Global Limited.



PROPIEDAD

SITES cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores bajo la clave “LASITE”.

Los principales accionistas al cierre del 2023 fueron los siguientes:

ACCIONISTA	% DE PARTICIPACIÓN
Operadora Inbursa S.A. de C.V.	8.46%
Vanguard Group	2.15%
BlackRock	1.17%

*Datos obtenidos en Bloomberg al 31 de diciembre de 2023

Nuestros principales grupos de accionistas se encuentran comprometidos con la misión y visión de la Compañía, así como con la estrategia dictada por el Consejo de Administración y los objetivos a corto, mediano y largo plazo que derivan de ella.

AUDITORÍA INTERNA

Nuestra área de auditoría interna aporta un enfoque sistemático y disciplinado de evaluación y mejora de la eficiencia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno. La Dirección de esta área provee servicios de aseguramiento, además de reportar a y tener acceso directo al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias - compuesto, en su totalidad, por consejeros independientes.

El Plan del área de Auditoría Interna 2022-2023 se cumplió en su totalidad.

Por un lado, gracias a que se concentró una base de datos íntegra y confiable para la correcta administración de los sitios en operación, así como de los sitios en proceso de construirse. Y, por otro, a que el Director de Auditoría coordinó un esfuerzo de supervisión integral para cada país en que operamos con la finalidad de gestionar y controlar cualquier riesgo identificado en materia de construcción, arrendamiento, mantenimiento de sitios y otros procesos operativos y financieros del negocio.

A través de la función de Auditoría Interna se han identificado riesgos y deficiencias de control en procesos relevantes de la organización. Esto ha permitido implementar acciones correctivas desde el equipo directivo, prevenir deficiencias futuras e identificarlas tan pronto ocurran para su inmediata corrección, contribuyendo a la madurez del sistema de control interno así como a la eficiencia y eficacia operativa y financiera de la empresa.

Estos logros también son resultado de los esfuerzos de nuestra área de operaciones y del apoyo tecnológico que se ha incorporado a la función de supervisión.

En 2023 implementamos el Sistema SAP que concentra la totalidad de nuestras operaciones, esto permite que sigamos madurando nuestras funciones de control interno.



TEMAS PRIORITARIOS: RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Con el apoyo de un tercero experto, a inicios de 2023, hicimos un análisis de materialidad para identificar temas prioritarios para el negocio y para nuestras audiencias clave.

Para llegar a los resultados, se estudiaron publicaciones académicas, se realizaron estudios comparativos, se dio atención a las opiniones y posturas de inversionistas, se compilaron perspectivas de directivos y de otros colaboradores de SITES.

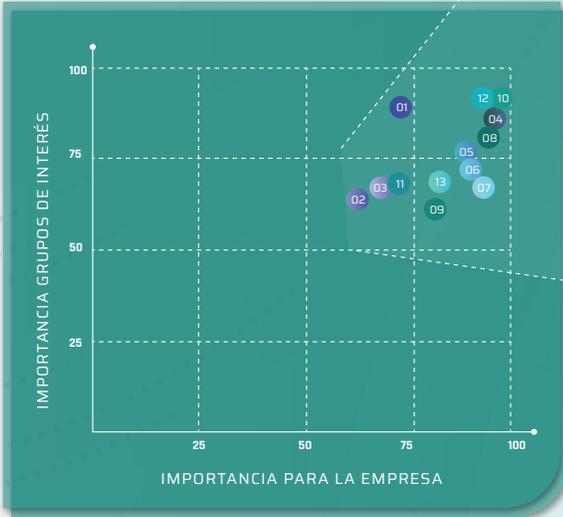
Después de los estudios antes referidos, se hizo una identificación de elementos clave, se mapearon nuestros grupos de interés y se hizo la definición numérica para construir nuestra matriz.

Los resultados aquí graficados, los cuales derivaron de este ejercicio, fueron arrojados considerando la realidad de una empresa de reciente creación. Pero gracias al trabajo de nuestro equipo y a la eficiencia que nos caracteriza, la mayoría de estos temas se han estado atendiendo, trabajando y resolviendo. Por ello mismo, en 2024 tenemos el compromiso de hacer una actualización exhaustiva de este análisis para valorar si cambiaron los temas en cuestión, o sus coordenadas; así como para refrendar nuestros objetivos, ratificar nuestra ruta de acción y revisar los indicadores que tenemos en cada área.

Tenemos el compromiso de hacer una actualización exhaustiva de este ejercicio para el 2024.



Los 13 temas prioritarios¹⁶ identificados a inicios del 2023 fueron:



- | | | | | | |
|----|------------------------|-----------|----------------------|--------------|------------|
| 01 | Cambio climático | AMBIENTAL | 08 | Cumplimiento | GOBERNANZA |
| 02 | Biodiversidad | | 09 | Mercado | |
| 03 | Residuos no peligrosos | | 10 | Operación | |
| 04 | Comunidades | | 11 | Clientes | |
| 05 | Colaboradores | 12 | Gobierno corporativo | | |
| 06 | Seguridad e integridad | 13 | Innovación | | |
| 07 | Cadena de valor | SOCIAL | | | |

A raíz de este ejercicio, refrendamos actividades y trazamos nuevas rutas de acción; redefinimos y ratificamos objetivos para la empresa (a corto, mediano y largo plazo) y también aterrizamos indicadores para cada uno con la finalidad de llevar un mejor control de la evolución por tema.

Los resultados este ejercicio fueron revisados y discutidos con uno de los integrantes del Consejo de Administración. En nuestro próximo ejercicio, también se hará de esa forma.

¹⁶ De estos 13 temas, emanan 39 elementos o temas específicos que nos permiten una visión granular del acercamiento que se nos sugiere para comprender la doble materialidad financiera y de impacto para SITES.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En SITES entendemos que la ética y el cumplimiento constituyen partes cruciales de un buen gobierno corporativo. Una ética bien definida es esencial para mantener una cultura empresarial sana y para evitar contingencias en materia laboral. Y contar con una función de cumplimiento es determinante no solo para garantizar la adhesión a las principales leyes y regulaciones, sino para determinar la efectividad de los sistemas de control, así como para identificar y mitigar riesgos en las operaciones.



En todos los países en que operamos contamos con una función de cumplimiento que da atención a los asuntos en esta materia.



En Honduras y El Salvador tenemos un programa interno y un oficial de cumplimiento. También Chile y Perú están terminando sus programas de cumplimiento de conformidad con sus legislaciones aplicables.



En México, SITES no tiene la obligación de contar con un oficial de cumplimiento; sin embargo, con la finalidad de cumplir con esa buena práctica se planea incorporar esa figura lo antes posible.

ÉTICA

En SITES tenemos una filosofía que se fundamenta en una ética que prioriza el crecimiento de la empresa y de sus individuos.

Contamos con un **Código de Ética y Conducta Empresarial de aplicación obligatoria** para todos nuestros colaboradores, contratistas y subsidiarias.

La adecuada aplicación del Código de Ética requiere que todos nuestros **colaboradores se encuentren familiarizados con su contenido y con las disposiciones legales** al momento de su contratación.



Para 2025 tenemos el objetivo de alinear al 80% de nuestros proveedores a nuestro Código de Ética y a nuestra Política de Compras.

Para 2025 tenemos el objetivo de alinear al 80% de nuestros proveedores a nuestro Código de Ética y a nuestra Política de Compras.

Derivado de nuestra filosofía, en 2023 construimos y publicamos nuestra Política de Derechos Humanos.

También tenemos un Portal de Denuncias que funciona las 24 horas del día, los 365 días del año. Las denuncias pueden hacerse de forma anónima y la empresa ofrece la certeza de que información proporcionada a través de este portal se mantienen confidenciales.

Contamos con un Comité de Ética y Cumplimiento que se encarga de atender, revisar y en su caso aplicar las acciones correspondientes a todas las denuncias que puedan ser presentadas en contra de cualquier colaborador de Sitios Latinoamérica, S.A.B de C.V. sus filiales o subsidiarias. La denuncia que se comunica en el presente reporte fue atendida de manera oportuna y conforme al Reglamento de Operaciones y Funcionamiento del Comité de Ética y Cumplimiento.

	2022	2023
Número de denuncias	0	1
Número total de casos de corrupción	0	0
Número de infracciones, multas y sanciones por violaciones a la normatividad aplicable	0	0



NUESTROS VALORES

Los pilares de nuestra cultura corporativa son:

EXCELENCIA

Ofrecer un servicio integral y de alta calidad.

EFICIENCIA

Actuar con constancia y agilidad, buscando siempre el uso óptimo de recursos.

HONESTIDAD

Conducir el negocio con integridad y rectitud.

DESARROLLO HUMANO

Valorar y respetar a todos los grupos de interés, y cuidar el crecimiento personal y profesional de las personas, promoviendo los Derechos Humanos en cada actividad.

SUSTENTABILIDAD

Trabajar siempre en beneficio del desarrollo sustentable y del bienestar de las comunidades a las que servimos, manteniendo el compromiso de que nuestras operaciones impulsen el bienestar de estas comunidades.

CREATIVIDAD EMPRESARIAL

Dotar a la sociedad de elementos para brindar respuesta a los problemas que aquejan a los países en que participamos.



ESTRUCTURA

Al 31 de diciembre de 2023, nuestra estructura organizacional es la siguiente:



NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA GLOBAL

Dado que operamos en 16 países distintos, hemos asumido un compromiso particular y proactivo con la agenda global de desarrollo sostenible. Por ello, desde nuestra concepción, hemos analizado nuestra contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Tenemos 414 colaboradores en nuestra plantilla, a quienes ofrecemos todas las prestaciones de ley según el país en que operen.

El 32% de los puestos gerenciales son ocupados por mujeres.

El 40% de nuestra plantilla está conformada por mujeres.

En 2023 construimos 842 torres que permitieron la conectividad en diversas comunidades, de diferentes países en la región de Latinoamérica.

De nuestro portafolio de torres, hoy 2,564 utilizan energía de nuestros paneles solares para prender su foco de aeronáutica. Todas las torres construidas después de la escisión, cuentan con un panel solar. Esperamos que este número continúe creciendo en próximos años.

Tenemos un equipo de ingenieros que diseñan las torres tomando en cuenta avances tecnológicos e innovaciones para asegurar la durabilidad de las estructuras y optimizar el proceso de construcción. Esto con la finalidad de incorporar prácticas más sustentables en la construcción de sitios y torres.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Somos detonadores de desarrollo ya que, gracias a la conectividad que facilitamos, impulsamos la competitividad en cada lugar en que operamos.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



En 2023, construimos y publicamos nuestra Estrategia de Cambio Climático y nuestra Política de Medio Ambiente.

Durante el último año realizamos un seguimiento constante de nuestra huella de carbono en todos los países donde operamos¹⁷, midiendo durante doce meses consecutivos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero Alcance 1 y Alcance 2. Esto nos permitió recopilar datos estandarizados e identificar las regiones con mayores emisiones, lo que a su vez nos ayudará a diseñar planes efectivos para su mitigación.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestro compromiso con la agenda global es irrevocable; y nuestra firmeza para brindar soluciones a la medida a los problemas locales que vamos encontrando, también lo es. Todo, desde luego, desde nuestra operación y nuestro modelo de negocio.

¹⁷ A excepción de SITES Colombia que se incorporó al resto de nuestras operaciones durante el tercer trimestre del año.



UN EQUIPO COMPROMETIDO

UN EQUIPO COMPROMETIDO

Durante el último año experimentamos un crecimiento exponencial y en SITES reconocemos que nuestros colaboradores son la pieza clave de nuestro éxito: su talento y compromiso nos permiten crecer y alcanzar nuestras metas. Nuestros colaboradores representan la riqueza cultural y diversidad que caracteriza a Latinoamérica, por ello, nos reconocemos como un centro de unión, esforzándonos en fortalecer el sentimiento de pertenencia y el compromiso compartido entre nuestros colaboradores.

Desde México hasta Argentina, pasando por Brasil y prácticamente todos los rincones de Latinoamérica, nuestros colaboradores representan una amplia gama de culturas, tradiciones y antecedentes. Esto enriquece a SITES porque, en este mundo cada vez más interconectado, la pluralidad hace posible que sigamos expandiendo nuestra presencia y nuestro rol como detonadores de desarrollo.

NUESTROS COLABORADORES

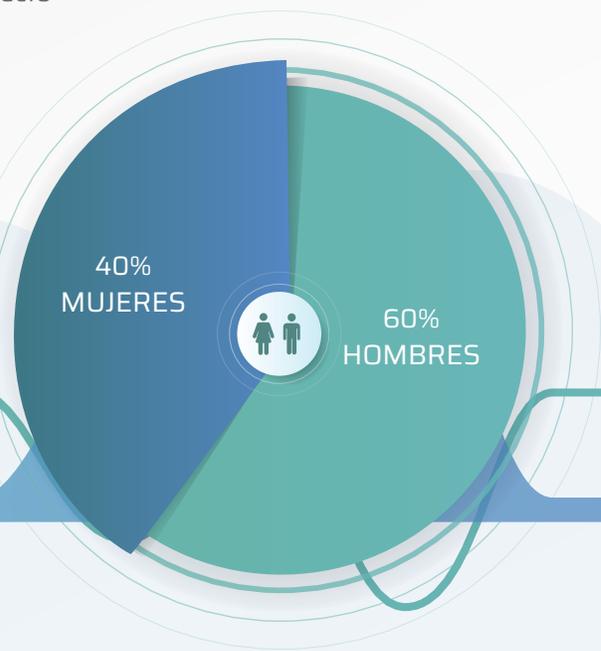
En SITES nos enorgullece contar con una diversidad que va más allá de las fronteras. No solo valoramos la riqueza de perspectivas que aporta la diversidad de género, sino también la variedad de nacionalidades que conforman nuestra fuerza laboral.

Haciendo hincapié en la diversidad, nos enfocamos en ofrecer igualdad de oportunidades a todas las personas, SITES deposita su confianza en cada empleado, valorando su voz como aspecto fundamental de una cultura inclusiva.

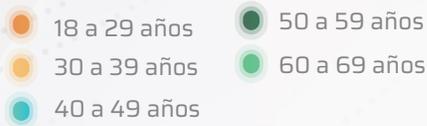
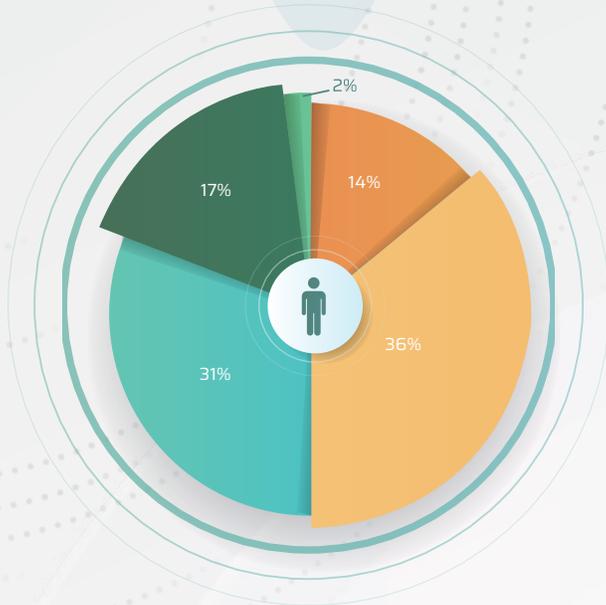


En 2023 nuestro equipo creció junto con nuestras operaciones.

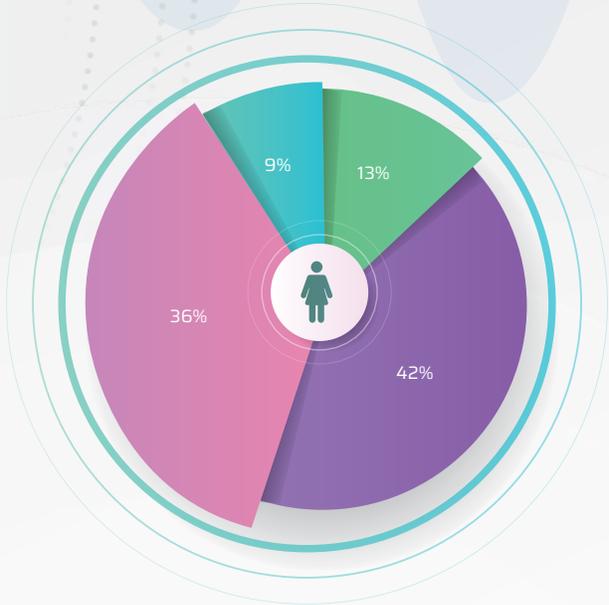
COLABORADORES	2022	2023
HOMBRES	190	248
MUJERES	133	166



Diversidad Generacional Hombres



Diversidad Generacional Mujeres



Diversidad Cultural



PRESTACIONES, CAPACITACIONES Y EVALUACIONES

En todos los países en que operamos ofrecemos a nuestros colaboradores la totalidad de las prestaciones que les corresponden por ley.

Algunas prestaciones que varían según el país en que tenemos presencia:

- Permiso parental
- Prima vacacional superior a la ley
- Aguinaldo superior a la ley
- Trabajo flexible
- Apoyo educativo (útiles escolares)
- Fondo de ahorro
- Transporte del personal (a través de programas de "Transporte de personal" en donde se marca la salida desde el corporativo hacia puntos estratégicos de la Ciudad)
- Beneficios y descuentos a través de alianzas estratégicas con empresas hermanas
- Vales de despensa
- Seguro gastos médicos mayores
- Campaña de vacunación contra la influenza y COVID-19

Buscamos fortalecer el empoderamiento de nuestros colaboradores mediante la realización de evaluaciones de desempeño que nos permitan reconocer sus logros y desarrollar áreas de oportunidad.

Nos encontramos elaborando un Proceso de Gestión de Desempeño que nos permita evaluar a los colaboradores valorando su aporte individual y su contribución a los objetivos de la empresa. No solo se medirán los resultados obtenidos sino que también se reconocerán los atributos y competencias desarrollados.

Impartimos capacitaciones a los colaboradores para brindarles mejores herramientas y fortalecer la identidad corporativa.

A partir de 2024, buscamos realizar evaluaciones de desempeño a, al menos, el 80% de nuestros colaboradores.

En 2023, se impartieron 18 Programas de capacitación a 389 colaboradores. Cada año, buscamos aumentar las horas de capacitación de nuestros colaboradores respecto del año anterior.

PERMISO PARENTAL



En Brasil ofrecemos una licencia parental extendida que ofrece 20 días a los padres y 180 días a la madre, lo cual supera los 5 y los 120 días que se ofrecen en este país por ley.

LACTANCIA



En Uruguay nuestras colaboradoras pueden tener dos descansos diarios con duración de media hora cada uno. Estos pueden gozarse juntos o al final de cada jornada con la finalidad de amamantar a su hijo hasta que éste cumpla los 2 años de edad.

En 2023, 8 hombres y 3 mujeres gozaron del permiso parental de SITES.



SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

SITES cumple con todas las normas relativas a la seguridad y salud ocupacional con el objetivo de promover una cultura responsable, preocupada por la salud, la seguridad y la prevención de riesgos. Los principales riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores, especialmente los que hacen trabajos en nuestros sitios, incluyen los trabajos en alturas, la conducción de vehículos, el posible contacto con animales e incluso la cercanía con líneas eléctricas. Para nuestros colaboradores de en áreas administrativas, el principal riesgo al que están expuestos es a accidentes dentro de la oficina o trayectos y el estrés laboral que pueda llegar a surgir.

En 2023 se posicionó nuestro Portal de Denuncias como mecanismo de participación de nuestros colaboradores para externar observaciones respecto a mejoras en el sistema de seguridad y salud, dicho portal está habilitado para empleados, proveedores y terceros relacionados con la empresa. Las denuncias pueden realizarse de forma anónima y son investigadas por el Comité de Ética y Cumplimiento para que se puedan establecer las medidas y/o sanciones correspondientes.

Además, se llevan a cabo acciones puntuales en los siguientes países, mismos que se pretenden replicar en el resto de nuestras operaciones según sea el caso:

La salud y la seguridad de nuestros colaboradores gente son una prioridad para SITES.



ECUADOR

- Comité mensual en el que se exponen preocupaciones en materia de seguridad y salud ocupacional, y se establecen acciones a seguir para revisarlas en el siguiente comité.
- Visitas semanales al proveedor de seguridad y salud ocupacional o charlas sobre violencia, acoso laboral o capacitaciones sobre el buen uso del equipo de protección personal o realización de simulacros
- Auditorías mensuales para validar espacios de trabajo y condiciones ergonómicas de los trabajadores o medidas de respuesta a emergencias



BRASIL

- Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) que se encarga de evaluar riesgos y proponer mejoras para mitigarlos
- Capacitaciones obligatorias para trabajos de altura, para la prevención de lesiones y de accidentes laborales
- Cursos de primeros auxilios
Introducción obligatoria de equipos de protección personal para reducir riesgos físicos (gafas, cascos, calzado de seguridad)
- Incorporación de Brigadas de Emergencia o realización de exámenes de manera periódica

En 2023 tuvimos solamente un accidente registrado en las más de 928,564 horas de operación. Y, por segundo año consecutivo, no hubo fatalidades en nuestras operaciones.



CHILE

- Ratificación del Comité de Higiene y Seguridad
- Construcción de Protocolo de Riesgos Psicosociales para detectar riesgos en la salud mental de los colaboradores o Introducción de la Encuesta de Clima Laboral

En 2024 se creará un Procedimiento para la Gestión de Desastres que incluirá la reacción inmediata para la atención de siniestros, para hacer reportes y seguimiento con aseguradoras y para reponer la infraestructura de manera oportuna.

Actualmente, tenemos Planes de Emergencia y Desastres en Chile, Ecuador y en Brasil, que es nuestro lugar de operación más significativo por número de torres.

TRIR 0.2



● Y CON UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SUSTENTABILIDAD

Y CON UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SUSTENTABILIDAD

OPTIMIZAMOS NUESTRAS OPERACIONES

En SITES estamos comprometidos con mantener la efectividad de nuestras operaciones para obtener el rendimiento financiero esperado y para asegurar la generación de un impacto ambiental positivo. Este compromiso guía todas nuestras acciones y enfatiza la importancia de una gestión empresarial sostenible.

Durante el 2023, enfocamos nuestros esfuerzos en consolidar un marco estratégico sostenible que permitiera la medición de nuestros impactos ambientales. Esto marcó un paso decisivo para tener mayor visibilidad de nuestras operaciones.

Así logramos avances significativos en la:

- 1- construcción de políticas que complementan nuestra operación;
- 2- visibilidad de nuestro consumo energético;
- 3- medición de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2; y,
- 4- gestión consciente de nuestro consumo de agua.

Para dar seguimiento a las Políticas construidas y para alcanzar los objetivos que hemos planteado, conformamos un Comité de Sustentabilidad el cual está integrado por colaboradores de diferentes áreas.

- Dirección General
- Sustentabilidad
- Finanzas
- Relación con Inversionistas
- Recursos Humanos
- Auditoría
- Jurídico
- Operaciones
 - Ingeniería
 - Mantenimiento
 - Obras
- Compras
- Procesos

En 2023 construimos nuestra Política de Medio Ambiente y nuestra Política de Cambio Climático, ambas se publicaron en nuestro

Nuestro Comité de Sustentabilidad aprobó los objetivos de SITES en materia ambiental, social y de gobierno corporativo .

CONSUMO ENERGÉTICO

En SITES nuestro consumo energético se centra, principalmente, en dos áreas: el de las oficinas corporativas y el de las flotillas de vehículos.

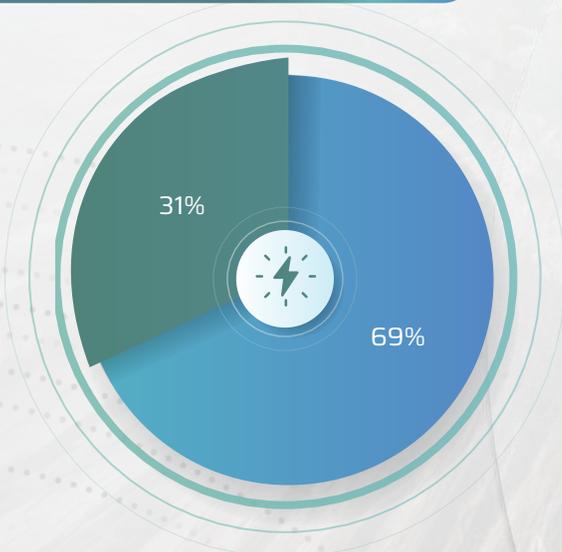
Las oficinas corporativas utilizan energía eléctrica para nuestras operaciones diarias.

Las flotillas de vehículos, mismas que son necesarias para inspección y mantenimiento de torres, consumen energía fósil.

El funcionamiento de nuestras torres no requiere de una fuente de energía para su operación. El único elemento de la torre que sí lo requiere es la luz de obstrucción, la cual se utiliza para señalar una obstrucción en estructuras altas y se encuentran reguladas por normatividades específicas de seguridad aérea y representan el único consumo energético directo asociado a nuestra infraestructura de torres. Por todo lo anterior, **somos poco intensivos en el consumo energético.**

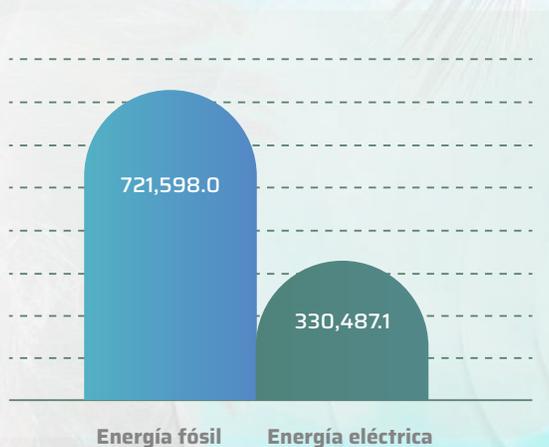
El 100% de las torres que construimos están equipadas con paneles solares para alimentar la luz de obstrucción.

Consumo energético kWh (%)



- Energía eléctrica
- Energía fósil

Consumo energético kWh



CONSUMO FÓSIL POR TIPO DE COMBUSTIBLE (kWh) tCO2e % de emisiones

ETANOL	1,043	0.80	0.40%
DIÉSEL	603,646	146.70	83.0%
GASOLINA	116,908	29.33	16.6%

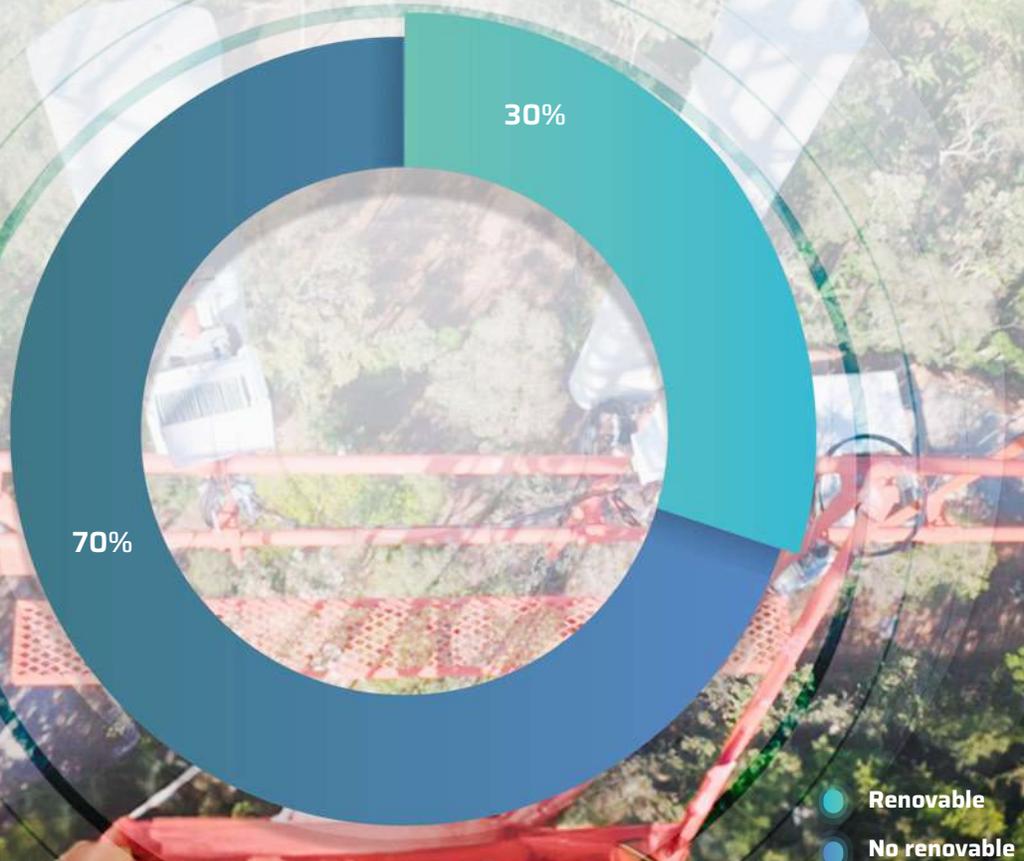
ENERGÍA RENOVABLE

Gracias a nuestra posición geográfica, en SITES tenemos la posibilidad de adquirir energía renovable de manera segura y confiable de ciertos países. Además, complementamos este suministro con energía generada por paneles solares instalados en nuestras nuevas torres. Este enfoque mixto nos ha permitido alcanzar un balance energético eléctrico renovable altamente competitivo en nuestros primeros años de operación.

Nuestro consumo energético en Brasil, Ecuador y Panamá se satisface, en su totalidad, de fuentes renovables. Mientras que, en Puerto Rico y República Dominicana, un porcentaje de nuestro consumo procede de este tipo de energías.

Consideramos que en el futuro tendremos la capacidad de mantener o incluso aumentar nuestro balance de energía renovable, especialmente porque nuestra operación más grande se encuentra en Brasil.

Consumo Energético Eléctrico (%)



Nuestro Comité de Sustentabilidad estableció el objetivo institucional de mantener que al menos un 25% de nuestro consumo eléctrico provenga de fuentes renovables. Gracias a nuestro compromiso, superamos dicho objetivo para nuestras operaciones de 2023.

GESTIÓN AMBIENTAL

En SITES nuestra visión de crecimiento orgánico se encuentra directamente relacionado con la construcción de torres, por ello, creamos nuestra Política de Medio Ambiente, diseñada para asegurar una gestión responsable en todos los aspectos de nuestra operación.

En cuanto a la gestión de residuos, nuestra Política de Medio Ambiente está diseñada para minimizar la producción de residuos en las fases de construcción, promoviendo su clasificación, reciclaje, reutilización y, cuando sea necesario, su disposición final de manera responsable.

Garantizamos el estricto cumplimiento de todas las regulaciones ambientales y aseguramos que nuestra expansión y operaciones se mantengan alineadas con normativas aplicables.

Gestión de residuos SITES:

Manejo y disposición

Colaboración con contratistas y proveedores



En lo que respecta a la biodiversidad, asumimos la responsabilidad de proteger y conservar la diversidad biológica en los sitios donde desarrollamos nuestras operaciones. Este enfoque se aplica desde la fase de planificación hasta la ejecución de cada proyecto, reconociendo el valor crítico de los ecosistemas locales y su equilibrio.

Gestión de la biodiversidad SITES:



En 2024, ejecutaremos un programa piloto seleccionando una muestra de proveedores para iniciar la implementación de nuestros planes de gestión de residuos durante la fase de construcción de nuestras torres.



Respecto al uso de recursos hídricos, nuestras operaciones únicamente usan agua para satisfacer las necesidades de nuestras oficinas corporativas en los diversos países donde tenemos presencia. Este consumo proviene exclusivamente de la red municipal, lo cual nos permite tener una gestión consciente y medida del recurso. Cabe señalar que la infraestructura de nuestras torres de telecomunicaciones está diseñada para operar sin necesidad de agua.

Consumo de agua 2023: 3,718 m³ ¹⁸

En cuanto a la **gestión responsable de la tierra**, nuestra Política se centra en el compromiso con prácticas sostenibles desde la elección de ubicaciones hasta la finalización de nuestros proyectos. Priorizamos sitios que minimicen el impacto ambiental y evitamos áreas de alta sensibilidad ecológica. Antes de iniciar cualquier proyecto, se realiza un análisis detallado del suelo para comprender su composición y estructura. En las fases posteriores a la construcción, en medida de lo posible, se deben enfocar los esfuerzos en la restauración del suelo para devolverlo a su estado original o mejorado.



¹⁸ Este dato excluye el consumo de agua de Honduras, Nicaragua, Panamá y Paraguay porque los equipos de dichos países no pudieron proporcionar la información.

ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático es una realidad indiscutible que presenta tanto riesgos como oportunidades para las empresas. Este fenómeno global exige una reflexión profunda sobre cómo nuestras operaciones pueden adaptarse a éste y cómo estas pueden contribuir a mitigar sus efectos.

En SITES, reconocemos la importancia de abordar el cambio climático de manera proactiva para asegurar nuestra continuidad operativa frente a este desafío. Así, buscamos:

1. Reducir nuestra huella de carbono, y
2. Aumentar la resiliencia de nuestra infraestructura pasiva.

Para enfrentar eficazmente este reto, es crucial entender nuestra posición como operadores en 16 países de Latinoamérica una región particularmente susceptible a los impactos del cambio climático, incluyendo fenómenos naturales extremos. Esta realidad geográfica nos obliga a ser especialmente diligentes y efectivos en nuestras estrategias y acciones climáticas.

En 2023, construimos nuestra estrategia de cambio climático, estructurada sobre tres ejes esenciales: Adaptación, Mitigación y Gobernanza. Esta estrategia define claramente nuestros objetivos para incrementar la resiliencia operacional frente al cambio climático y para la reducción sustancial de nuestra huella de carbono.

Gestión de la biodiversidad SITES:

Adaptación:

nos preparamos para los desafíos climáticos actuales y futuros, asegurando la continuidad y resiliencia de nuestra infraestructura

Gobernanza:

nos aseguramos de la integración efectiva de la gestión del cambio climático dentro de nuestras decisiones estratégicas, asegurando un liderazgo proactivo y comprometido

Mitigación:

nos enfocamos en reducir y compensar activamente nuestras emisiones de gases de efecto invernadero



ADAPTACIÓN

Desde un enfoque estratégico buscamos adaptar nuestra infraestructura a los fenómenos climáticos actuales y futuros respondiendo a la necesidad de asegurar la continuidad y la eficacia operativa ante un panorama global de constante evolución climática.

Esta preparación implica una evaluación meticulosa y la implementación de medidas proactivas para fortalecer nuestras torres y otras instalaciones críticas, asegurando que puedan resistir y operar eficazmente bajo condiciones adversas.

Nuestro modelo integrado de ingeniería y diseño, clave en la construcción de torres, no solo optimiza la adaptación al cambio climático desde el diseño, sino que también nos coloca en una posición ventajosa al acelerar el despliegue de nuevas torres y generar significativos ahorros en costos.



Como parte de nuestras acciones de adaptación, en 2024 iniciaremos una serie de estudios destinados a comprender los riesgos físicos y de transición a los que estamos expuestos debido al cambio climático. El propósito es obtener un panorama claro de las inversiones requeridas para anticiparnos eficazmente a estos cambios.

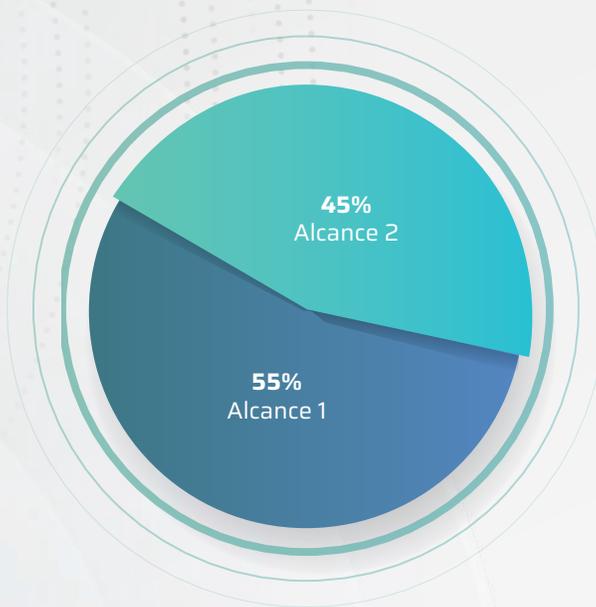
MITIGACIÓN

Para abordar eficazmente la mitigación del cambio climático, en SITES hemos llevado a cabo un análisis meticuloso de nuestras emisiones, tanto de Alcance 1 como de Alcance 2, en los países donde operamos¹⁹, estableciendo una línea base clara.

Aunque nuestras operaciones no son intensivas en emisiones en comparación con otros sectores, estamos firmemente comprometidos con la reducción de nuestra huella de carbono y a contribuir a la lucha contra el cambio climático.

¹⁹ Dado que Colombia comenzó operaciones en el tercer trimestre de 2023, no se contabilizaron sus emisiones en el ejercicio mencionado.

Emisiones Alcance 1 y 2 (%) ²⁰



Toneladas de CO2e 2023



Toneladas Alcance 1 y 2 por región



²⁰ Se excluye a Colombia pues comenzamos a operar en este país durante el tercer trimestre de 2023 y por ello no se cuenta con datos suficientes para reportar información de este país para el periodo del año que se reporta.

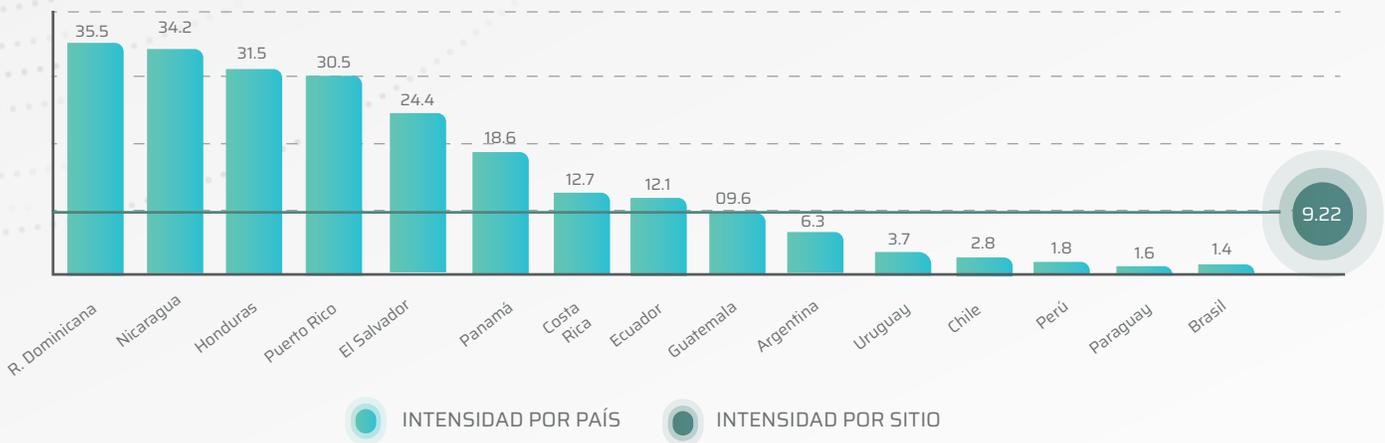
Tras un análisis detallado de las emisiones de alcance 1 y 2 en SITES, concluimos que **establecer metas de reducción absoluta no es factible dada la naturaleza limitada de las emisiones susceptibles de reducción y nuestra, de por sí, ya elevada eficiencia operativa.**

Por lo tanto, hemos optado por enfocar esfuerzos en continuar con operaciones sumamente eficientes, estableciendo nuestro principal indicador de desempeño la intensidad de emisiones por torre operada, lo que refleja una estrategia realista y ajustada a nuestras posibilidades de impacto.

Nuestro Comité de Sustentabilidad ha establecido como objetivo no exceder los 9.22 kg de CO₂ equivalente por torre operada. Este objetivo es un reflejo de nuestra determinación por mantener la máxima eficiencia operativa.

Como líderes en la industria de torres de telecomunicaciones, en SITES hemos asumido con determinación el reto de **lograr la neutralidad de carbono para 2026**, un objetivo respaldado con firmeza por nuestro Comité de Sustentabilidad. Este compromiso se traduce en inversiones estratégicas en tecnologías sostenibles y proyectos destinados a la absorción de emisiones, garantizando el equilibrio de nuestros impactos ambientales. Con esta dirección, reafirmamos nuestra posición vanguardista, marcando **la ruta hacia una operación completamente neutra en carbono.**

Intensidad kg/Torre en operación



EFICIENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO

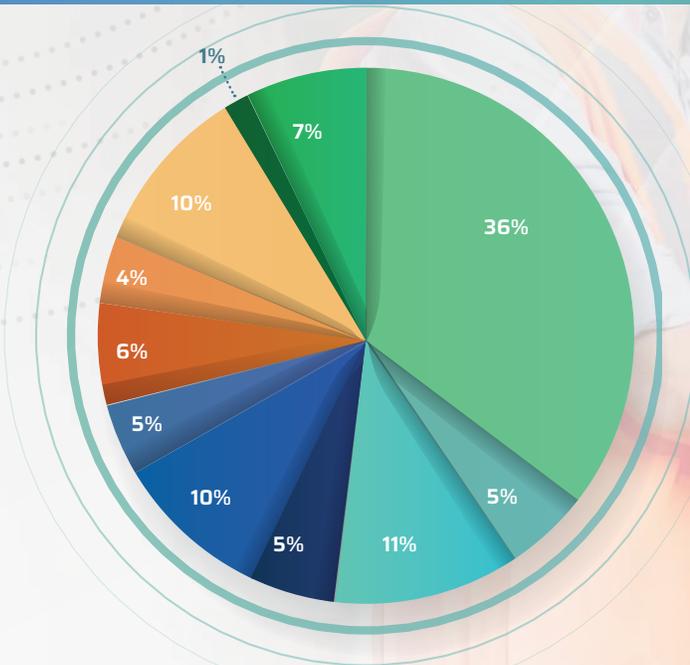
En SITES reconocemos la importancia de contar con una cadena de suministro eficiente para lograr la sostenibilidad de nuestras operaciones en el futuro. Por esta razón, nos hemos apoyado de tecnología para optimizar desde la adquisición de materias primas²¹ para la construcción de nuestras torres y sitios, hasta la gestión de nuestras operaciones. Esto nos ha dado un mayor control para reducir costos y nos ha permitido catapultar la eficiencia en nuestra provisión de materiales.

Nuestra especialización en la construcción de torres nos ha ayudado a identificar proveedores de calidad, con credenciales sólidas y que comparten un compromiso con la excelencia. Esto nos ha permitido mantener la integridad en nuestros proyectos y garantizar la satisfacción de nuestros clientes.

En SITES buscamos que nuestros proveedores compartan nuestros mismos compromisos y valores, por lo que en 2024 comenzaremos con el envío de un cuestionario de sustentabilidad para proveedores, el cual incluirá temas como consumo energético, manejo de residuos, buenas prácticas corporativas y sociales, entre otros.

• de 130 proveedores capacitados sobre estudios de mecánica de suelo e ingeniería estructural en 2023

Contratamos proveedores a nivel local y los capacitamos en temas de construcción. Desde 2023 nuestros proveedores firman nuestro Código de Ética y Política de Derechos Humanos.



- Pto. Rico 1%
- Costa Rica 5%
- Guatemala 10%
- Panamá 4%
- R. Dominicana 7%
- Ecuador 11%
- Honduras 5%
- Perú 10%
- Brasil 36%
- El Salvador 5%
- Nicaragua 6%

²¹ Las materias primas que resultan más relevantes para el desarrollo de nuestro negocio son el acero y el concreto ya que son necesarias para la construcción de torres y sitios.

SOMOS PARTE DE LA COMUNIDAD

En SITES asumimos el compromiso de trabajar en beneficio del desarrollo sustentable y del bienestar de las comunidades a las que servimos. Nos comprometemos a que nuestras operaciones impulsen el bienestar de estas comunidades.

Derechos Humanos:

En SITES mantenemos el compromiso de proteger y respetar los Derechos Humanos fundamentales y universalmente reconocidos; de reparar los daños si estos se producen y de no ser cómplices de su vulneración.



Diálogo con Comunidades:

Mantenemos una comunicación constante con las comunidades cercanas al área en donde se ubican nuestros sitios brindando información detallada para aclarar las estigmatizaciones que normalmente existen alrededor de las torres de telecomunicaciones.



Mapeo de Comunidades:

En 2023 comenzamos a elaborar un mapa de calor de nuestras comunidades tomando como base la ubicación de nuestras torres para identificar posibles riesgos y oportunidades en cada país, y considerando temas sociales como conflictividad y delincuencia, así como temas ambientales como son zonas protegidas y riesgos por cambio climático.



Voluntariado:

El voluntariado corporativo busca organizar e involucrar a los colaboradores que quieran contribuir a la generación de valor social a través de actividades que respondan a las necesidades de las personas, la comunidad y el medio ambiente.





● ACERCA DE ESTE REPORTE

ACERCA DE ESTE REPORTE

Este es nuestro segundo Reporte de Sustentabilidad. Éste se ha elaborado de conformidad con la Iniciativa Global de Reporteo (GRI, por sus siglas en inglés) y ha sumado contenidos e información que resulta de las peticiones de nuestros grupos de interés. Nos apegamos a las mejores prácticas para reportar.

En este documento compartimos nuestros logros y retos; plasmamos nuestra visión en temas económicos, sociales y ambientales; y, resumimos la información prioritaria que abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 para todos los negocios de Sitios Latinoamérica, S.A.B. de C.V.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Sitios Latinoamérica S.A.B. de C.V., es una sociedad anónima bursátil cuyas oficinas principales se encuentran en Av. Paseo de las Palmas 781, piso 2, Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo, C.P. 11650, Ciudad de México CDMX, MÉXICO.

Toda la información contenida en el presente y/o cualquiera de sus anexos podrá ser consultada por nuestros grupos de interés a través de nuestro sitio web: www.siteslatam.com o solicitándola a través del correo electrónico del área de Relación con Inversionistas: investor.relations@siteslatam.com.



● ANEXOS

Indicador GRI	Declaración GRI	Referencia o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES		
Contenido 2-1 Detalles organizacionales		
a.	indicar su nombre legal;	Sitios Latinoamérica S.A.B. de C.V.
b.	indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica;	LASITE es una empresa pública listada en la Bolsa Mexicana de Valores
c.	indicar la ubicación de su sede central;	Ciudad de México, México.
d.	indicar en qué países opera.	16 países: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Puerto Rico, República Dominicana y Uruguay.
Contenido 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	enumerar todas sus entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad;	Página 33
b.	si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad;	No existen diferencias respecto de lo que se publicó en el Informe Anual 2023, publicado en Bolsa Mexicana de Valores.
c.	si la organización se compone de varias entidades, explicar el enfoque adoptado para consolidar la información	Página 33
Contenido 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		
a.	especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad;	1 de enero 2023 al 31 de diciembre 2023
b.	especificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón;	1 de enero 2023 al 31 de diciembre 2023
c.	indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada;	31 mayo de 2024
d.	especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	Página 53
Contenido 2-4 Actualización de la información		
a.	presentar actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores y explicar:	Dado que este es nuestro segundo año en operación, y es nuestros Reporte de Sustentabilidad, 2023 fue un año de medición y de definición de objetivos. Por eso mismo, hemos reportado en este ejercicio los indicadores a los que nos comprometimos en el Reporte de 2022.

Contenido 2-5 Verificación externa

a.	describir su política y su práctica de solicitud de verificación externa e indicar si el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos participan y, de ser así, de qué manera;	Si bien este Reporte no ha sido objeto de verificación externa, su realización sí contó con el apoyo de un tercero experto quien nos ayudó en la medición de los indicadores reportados. Estos indicadores fueron revisados meticulosamente por los terceros, y además aprobados por nuestro Comité de Sustentabilidad.
----	--	---

2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES

Contenido 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

a.	indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad;	Páginas 8 y 9
b.	describir su cadena de valor, lo que incluye las actividades, los productos y los servicios de la organización, y los mercados atendidos;	Página 50
c.	indicar otras relaciones comerciales pertinentes;	Páginas 15 y 16
d.	Describir los cambios significativos con respecto al periodo objeto del informe.	No hubo cambios.

Contenido 2-7 Empleados

a.	indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género y región;	Página 36
b.	indicar el número total de empleados fijos y desglosarlos por género y región	Argentina (23 h, 18m), Brasil (82 h, 39m), Chile (13h, 12m), Costa Rica (2h, 2m), Ecuador (20 h, 13m), El Salvador (11h, 9m), Guatemala (13 h, 9m), Honduras (5h, 6m), Nicaragua (7 h, 1m), Panamá (5h, 5m), Paraguay (2 h, 2m), Perú (10 h, 6m), Puerto Rico (0 h, 1m), República Dominicana (8 h, 10m) y Uruguay (1 h, 3m), México (42 h, 26m).
c.	describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos y si se presentan las cifras:	SITES cuenta con un equipo en las oficinas corporativas de México que consolida la información de todos los países para analizarla y reportarla ordenadamente.
d.	presentar la información de contexto necesaria para entender los datos presentados	N/A

Contenido 2-8 Trabajadores que no son empleados

a.	los tipos de trabajadores más habituales y su relación contractual con la organización;	Las personas que realizan las labores de construcción y trabajo en altura para dar mantenimiento de las torres en los sitios de la empresa son terceros con quienes se tienen relaciones contractuales que se van renovando.
----	---	--

b.	describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos y si se presenta el número de trabajadores que no son empleados	N/A
c.	describir fluctuaciones significativas del número de trabajadores que no son empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informes.	N/A

3. GOBERNANZA

Contenido 2-9 Estructura de gobernanza y composición

a.	describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno	Páginas 19 a 24
b.	enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas	Página 24
c.	describir la composición del máximo órgano de gobierno (participación de ejecutivos, independencia, género).	Los 8 consejeros de SITES fueron designados o ratificados en su cargo el 28 de abril de 2023. De estos, 3 son independientes, 1 es relacionado y el resto son patrimoniales no relacionados. Para conocer sus perfiles y participaciones en otros Consejos, revisar la sección de Administración: Administradores y Accionistas, del Informe Anual 2023 publicado en BMV.

Contenido 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno

a.	describir los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités	Los consejeros son nombrados para ocupar su cargo por un año. Al cumplirse el plazo, pueden ser ratificados.
b.	describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno e indicar si se tiene en cuenta lo siguiente y cómo:	Los consejeros son nombrados durante la Asamblea general Anual del Accionistas. Estos últimos son quienes califican la independencia de los consejeros - a reserva de que lo objete la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV).

Contenido 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno

a.	indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización	No, el Presidente del Consejo de SITES no ostenta cargo alguno en la compañía.
----	--	--

b.	si el presidente también es un alto ejecutivo, explicar su función dentro de la gerencia de la organización, las razones de esta configuración y cómo se evitan y mitigan los conflictos de interés.	No aplica, el Presidente del Consejo de SITES no ostenta cargo alguno en la compañía.
----	--	---

Contenido 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

a.	describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible	Consultar Informe Anual 2023, en la sección de Administración.
b.	describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización y de otros procesos para identificar y abordar sus impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas	Consultar Informe Anual 2023, en la sección de Administración.

Contenido 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

a.	describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas	Se conformó un Comité de Sustentabilidad a nivel ejecutivo para dar seguimiento a temas relacionados con asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.
----	--	---

Contenido 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sustentabilidad

a.	indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información	El Comité Ejecutivo de Sustentabilidad revisa y aprueba los contenidos del Reporte de Sustentabilidad.
b.	indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, explicar la razón	El Consejo de Administración recibe el Reporte de Sustentabilidad y cuenta con la misma posibilidad que cualquier otro grupo de interés para hacer preguntas.

Contenido 2-15 Conflictos de interés

a.	describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan;	Consultar Informe Anual 2023, en la sección de Administración, subsección de Operaciones con Personas Relacionadas y Conflictos de Interés.
----	---	---

Contenido 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

a.	presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.	Uno de los consejeros patrimoniales de SITES cursó más de 30 horas de un Programa en Sustentabilidad impartido por dos expertos en la materia, cuya firma cuenta con reconocimiento nacional e internacional dado que tiene una vasta experiencia en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo desde hace 17 años y desde diferentes perspectivas.
----	--	--

Contenido 2-19 Políticas de remuneración

a.	describir las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos.	Las contraprestaciones pagadas a los principales ejecutivos de la compañía durante 2023 fue de \$9.5 millones de pesos mexicanos, aproximadamente. Los consejeros de SITES reciben la cantidad de \$48,700 pesos mexicanos por concepto de honorarios, por cada una de sus asistencias a las sesiones de Consejo de Administración. Además, los miembros del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias recibieron un honorario adicional de \$24,300 pesos mexicanos por cada una de sus asistencias a las sesiones de dicho Comité.
----	--	---

4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

Contenido 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

a.	presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este.	Página 6
----	--	----------

Contenido 2-23 Compromisos y políticas

a.	describir sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	Páginas 30 a 32
b.	describir sus compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos	Páginas 30 a 32

Contenido 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

a.	describir los mecanismos para que los individuos soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable; y planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	Páginas 30, 31 y 32
----	--	---------------------

5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Contenido 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

a.	describir su enfoque para contar con la participación de los grupos de interés, incluido:	Páginas 27 a 29
----	---	-----------------

Contenido 2-30 Convenios de negociación colectiva

a.	indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	Al cierre de diciembre 2023, alrededor del 29.23% de los colaboradores eran sindicalizados.
b.	para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones.	La empresa tiene buenas relaciones con todos sus colaboradores, así como con cada sindicato al cual pertenecen.

GRI 3: Temas materiales

2. CONTENIDOS SOBRE LOS TEMAS MATERIALES

Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales

a.	describir el proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales	Páginas 27 a 29
b.	especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.	Página 27 a 29

Contenido 3-2 Lista de temas materiales

a.	enumerar sus temas materiales	Páginas 27 y 28
b.	informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior.	No hubo cambios en la matriz de materialidad.

Contenido 3-3 Gestión de los temas materiales

a.	describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos	Páginas 41 a 49
b.	indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, y describir las actividades o relaciones comerciales	No tiene relación con actividades de impactos negativos.
c.	describir sus políticas o compromisos en relación al tema material	Políticas que se definieron en 2023: Política de Derechos Humanos, Política de Cambio Climático y Política de Medio Ambiente.
d.	describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados	El Comité Ejecutivo de Sustentabilidad es el encargado de gestionar el avance y la supervisión respecto de los indicadores dentro de cada tema material.

ESTÁNDARES TEMÁTICOS

GRI 200: Estándares Económicos

GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016

203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Páginas 4 y 5
-------	---	---------------

GRI 205: Anticorrupción 2016

205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Páginas 30 y 31
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 30 y 31
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Páginas 30 y 31

GRI 206: Competencia Desleal 2016

206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Al cierre de diciembre 2023, la empresa no es parte de algún procedimiento o investigación en materia de competencia económica.
-------	--	---

GRI 300: Medio Ambiente
GRI 302: Energía 2016

302-1	Consumo energético dentro de la organización	Páginas 42 y 43
-------	--	-----------------

GRI 303: Agua 2016

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Por la naturaleza del negocio, el consumo de agua es casi nulo.
-------	---	---

303-5	Consumo de agua	Página 45
-------	-----------------	-----------

GRI 304: Biodiversidad 2016

304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Página 46
-------	---	-----------

GRI 305: Emisiones 2016

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 48
-------	---------------------------------------	-----------

305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Página 48
-------	--	-----------

305-5	Reducción de las emisiones de GEI	El año 2023 fue un año de medición, a partir de próximos ejercicios se estará trabajando en objetivos de reducción.
-------	-----------------------------------	---

GRI 306: Efluentes y Residuos 2016

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los impactos	Página 44
-------	--	-----------

306-3	Residuos generados	Página 44
-------	--------------------	-----------

GRI 400: Social

GRI 401: Empleo 2016

401-2	Prestaciones para empleados de tiempo completo que no se dan a empleados de tiempo parcial o temporales	Páginas 38 y 39
-------	---	-----------------

401-3	Permiso parental	Páginas 38 y 39
-------	------------------	-----------------

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 39
-------	---	-----------

403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 39
-------	---	-----------

403-3	Servicios de salud en el trabajo	Página 39
-------	----------------------------------	-----------

403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 39
-------	---	-----------

403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 39
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Página 39
403-9	Lesiones por accidente laboral	No hubo en 2023.
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Página 38
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Páginas 20 y 21
GRI 406: No discriminación 2016		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No hubo denuncias en esta materia en 2023.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo denuncias en esta materia en 2023.
GRI 413: Comunidades Locales 2016		
413-1	Operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Página 51
GRI 415: Política pública 2016		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	La empresa no hace contribuciones a partidos y/o representantes políticos.